

# Le devenir des diplômé-e-s de Master Ingénierie, sécurité, sûreté et défense *Promotions 2014-15 à 2016-17*

Ex : Master Ingénierie de la formation et des compétences des intervenants en matière de sécurité, sûreté et défense

Université Toulouse III Paul Sabatier - Observatoire de la vie étudiante  
22 avril 2020

# Taux de réponse et profil des répondants

 71  
Diplômés

 56  
Répondants

 79  
Taux de réponse

 29  
Répondants de l'analyse<sup>1</sup>

## Sexe

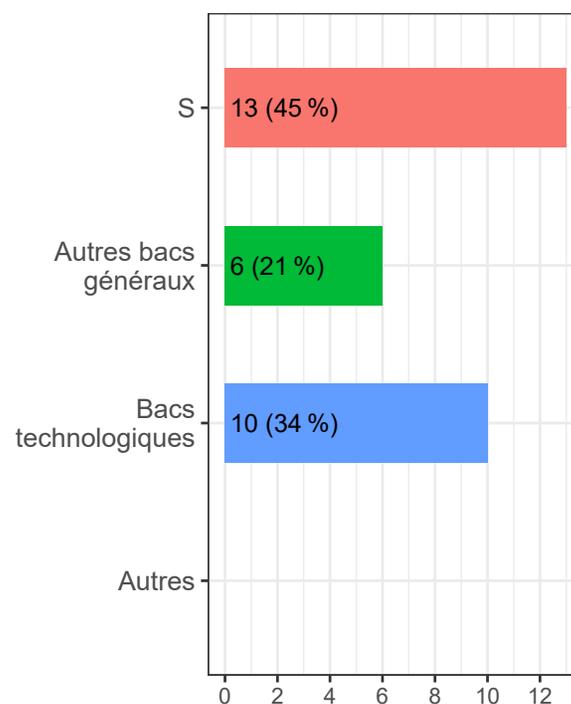
 6  
Femmes (21%)

 23  
Hommes (79%)

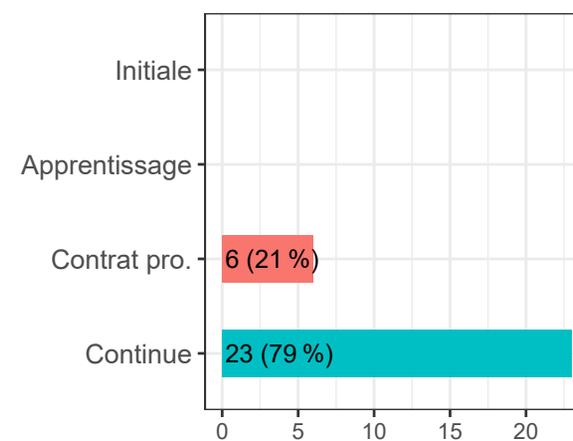
## Nationalité

 0  
Etrangère (0%)

## Série de bac



## Régime d'inscription



## Bourse

 0  
Taux de boursiers

<sup>1</sup> Seules les répondant-e-s n'ayant pas interrompu leurs études avant le DUT pendant plus de deux ans entrent dans l'analyse.

# Poursuite d'études ou emploi ?



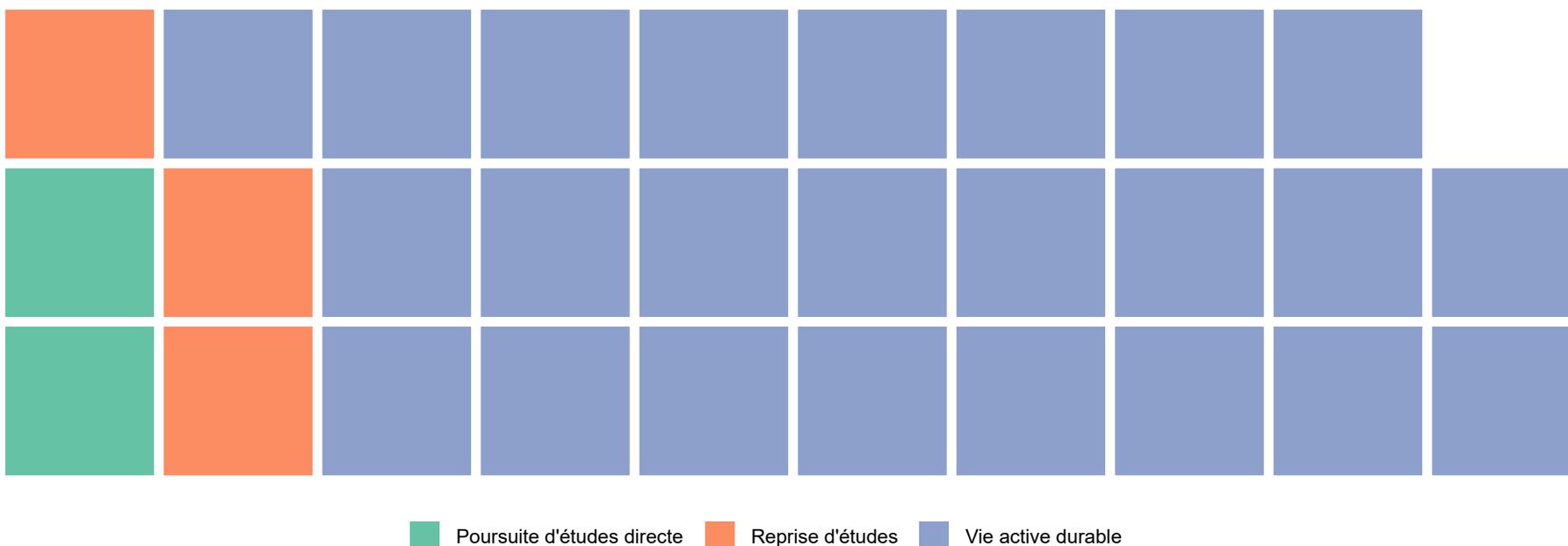
7%  
Poursuite d'études  
directes



10%  
Reprise d'études



83%  
Vie active durable  
(*yc inactifs*)



# Vie active durable

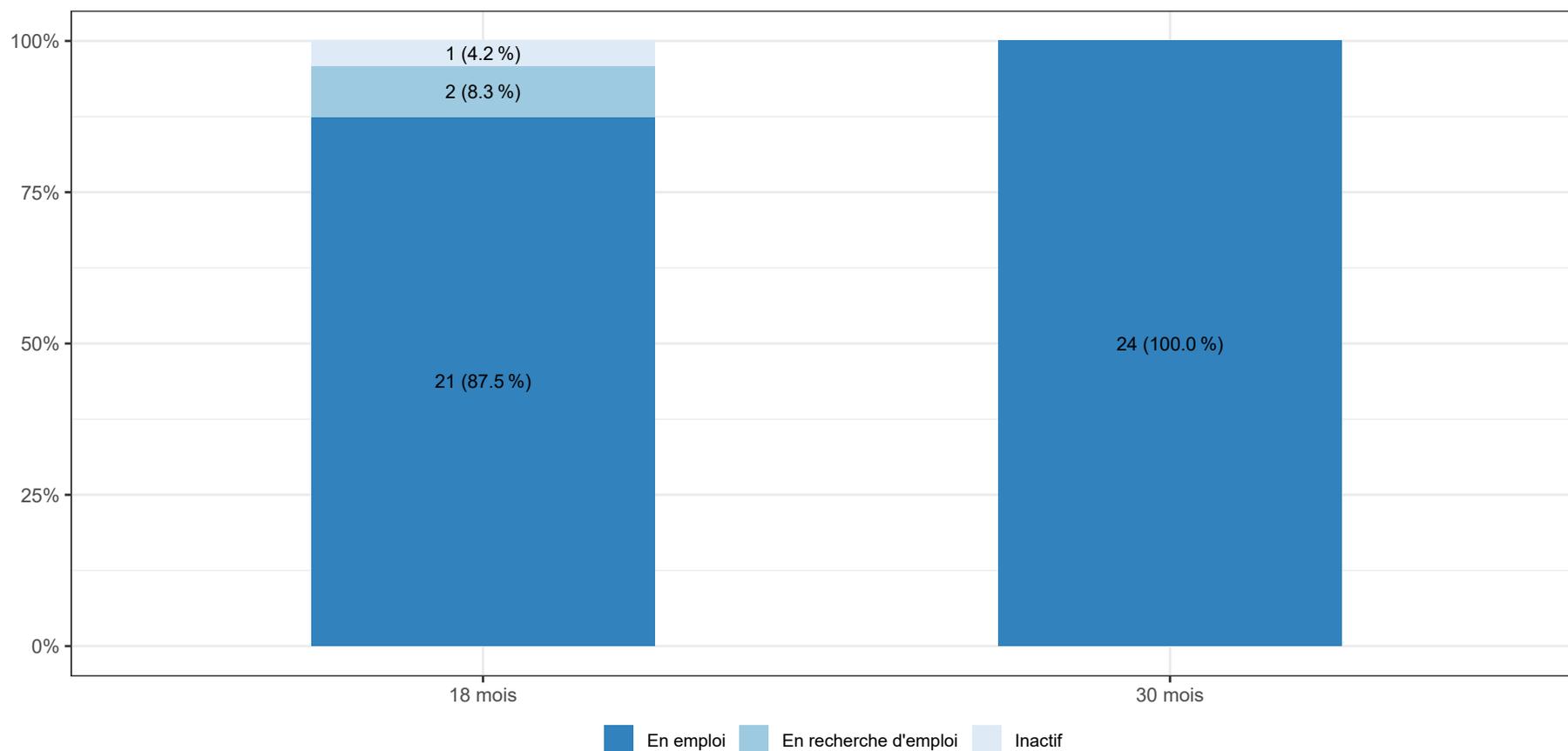


24

Diplômés en vie active durable (83%)

*Les indicateurs d'insertion professionnelle sont calculés à partir des diplômés s'étant présentés immédiatement et durablement sur le marché du travail suite à l'obtention du Master. Ils n'ont donc pas poursuivi d'études et peuvent inclure des diplômés en inactivité.*

## Situation professionnelle à 18 et 30 mois



# Premier Emploi



1,5

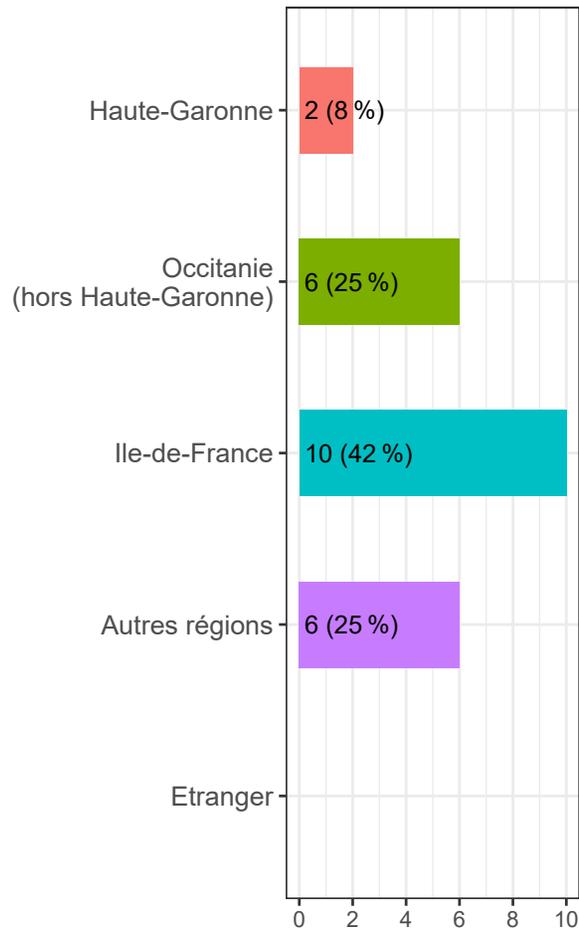
Durée médiane de recherche en mois



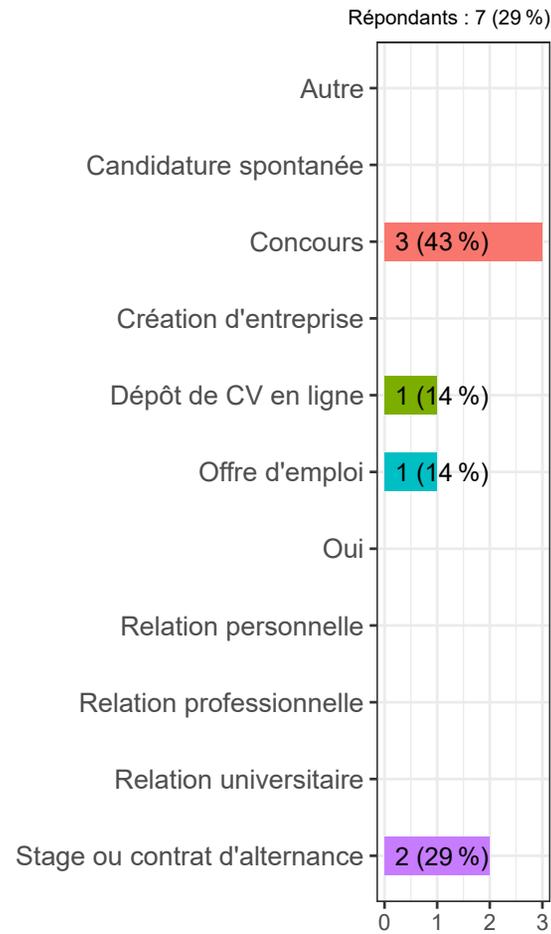
2

Embauche(s) par la structure d'accueil de stage (29%)

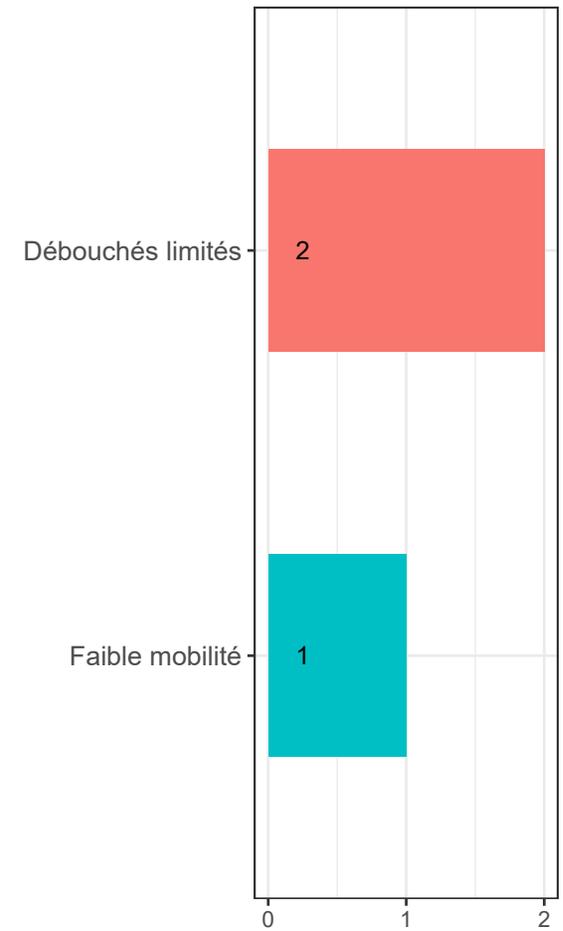
## Localisation



## Moyen d'accès



## Difficultés d'accès



# Emploi à 18 mois



21

Diplômé(s) en emploi



91

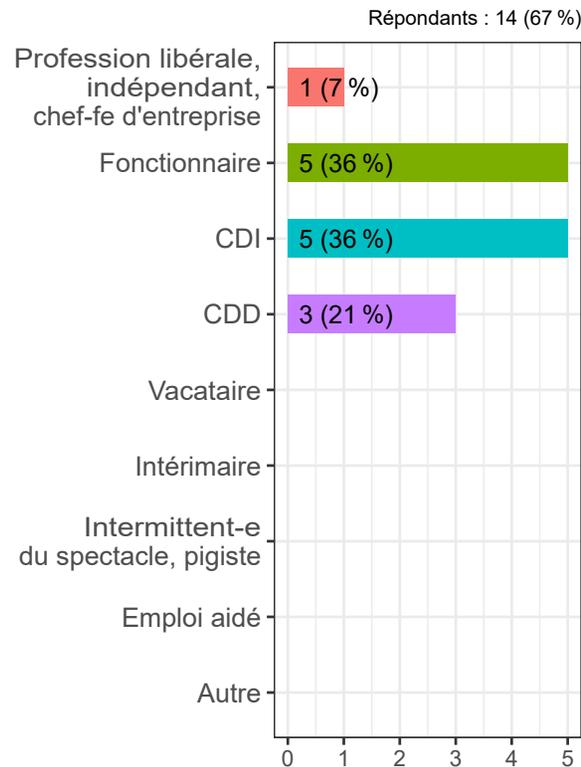
Taux d'insertion professionnelle<sup>1</sup>

## Type de contrat



79

Taux de CDI et assimilés

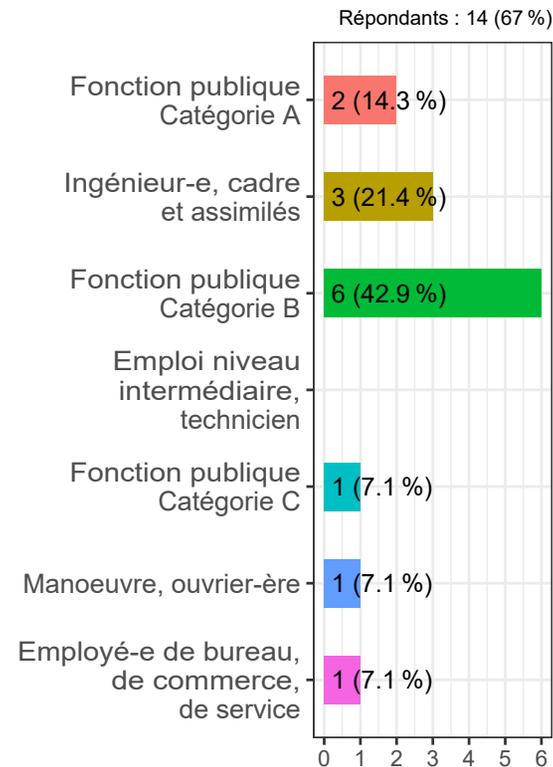


## Niveau d'emploi



43

Taux d'emploi de niveau technicien



## Temps de travail



100

Taux d'emploi à temps plein

## Salaire



1 775

Salaire net médian<sup>2</sup>

<sup>2</sup> Primes incluses et pour un emploi à temps plein

<sup>1</sup> Diplômés en emploi / (Diplômés en emploi ou en recherche d'emploi)

# Emploi à 30 mois (1)



24

Diplômé(s) en emploi



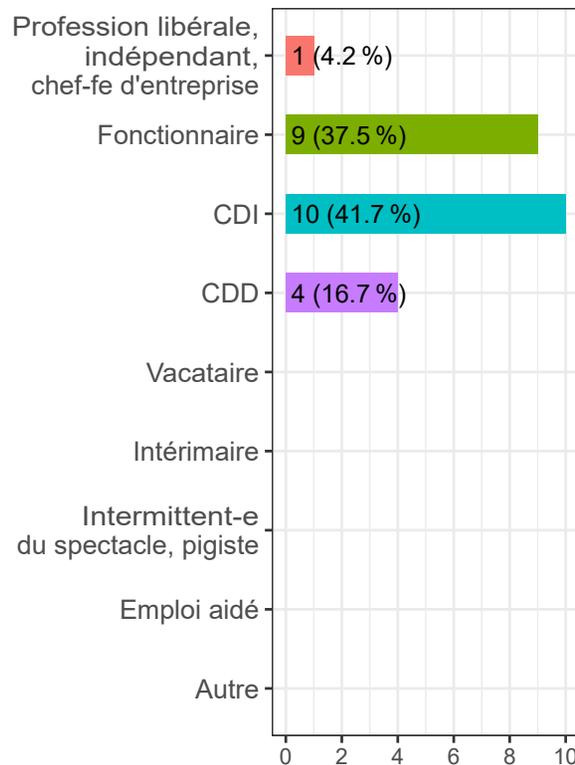
100

Taux d'insertion professionnelle<sup>1</sup>

## Type de contrat

83

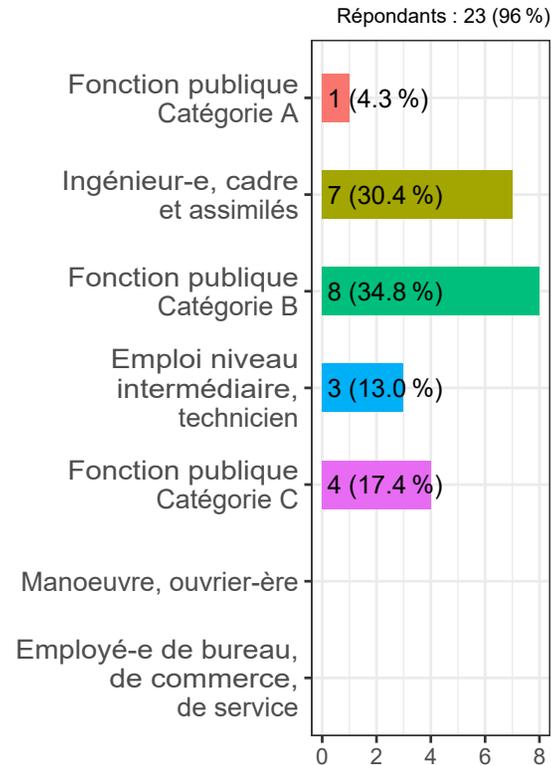
Taux de CDI et assimilés



## Niveau d'emploi

48

Taux d'emploi de niveau technicien



## Temps de travail



92

Taux d'emploi à temps plein

## Salaire



1 800

Salaire net médian<sup>2</sup>

<sup>2</sup> Primes incluses et pour un emploi à temps plein en France

<sup>1</sup> Diplômés en emploi / (Diplômés en emploi ou en recherche d'emploi)

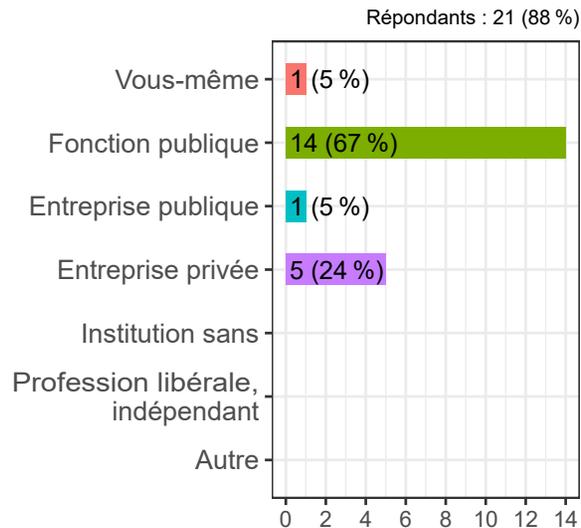
# Emploi à 30 mois (2)

## Intitulé et missions du poste

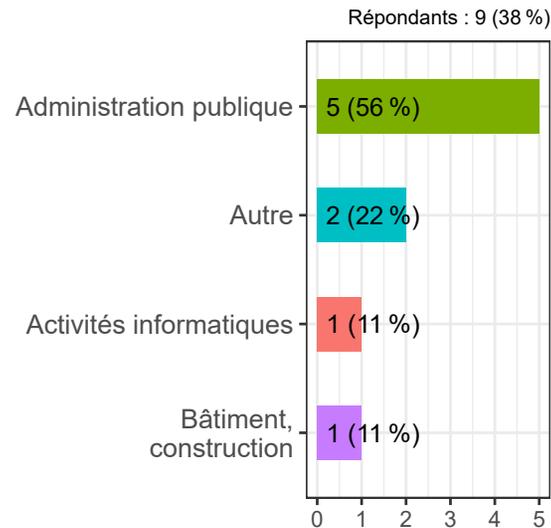
- **Statut PAF Pompier:** Pompier pro
- **Gendarme:** #NOM?
- **Chargé de mission:** /
- **Pompier de paris:** Secours à personne -lutte contre les incendies
- **Adjointe au chargé de prévention des risques professionnels délégué:** 1) Assurer la fonction prévention - Définir et assurer la mise en oeuvre des directives relatives à la prévention. - Définir -et conduire les actions de formation en matière de prévention. - Participer à l'élaboration des règles de sécurité -pyrotechnique et des documents réglementaires (ESP / AST) à soumettre aux autorités de contrôle (DT, IPE). - Faire -établir et vérifier les plans de prévention. - Veiller à faire respecter les règles de prévention et de sécurité sur les sites de -DGA EM site Gironde, notamment sur les chantiers d'entreprises extérieures , à l'intérieur de l'établissement. - Proposer à -la direction de site toute mesure ou toute démarche de nature à améliorer la prévention. - en réalisant une veille - technologique sur les technologies de prévention et la réglementation. -2) Assurer le fonctionnement des CHSCTs, de la CCHPA, du comité pluridisciplinaire(RPS)- Préparer et animer le -traitement des questions qui y sont débattues. - Organiser et conduire les visites, inspections des lieux de travail et de -réunions. - Animer ou contribuer à la constitution des dossiers réglementaires (DUERP,DTA, POI, RdP, FEN, ...) - Mettre -en place le programme annuel de prévention proposé par le chargé de prévention des risques professionnels de DGA EM. -3) Assurer les meilleures conditions de travail - Analyser l'environnement physique des travailleurs en liaison avec le -médecin de prévention pour toute question non couverte par le secret médical. - Proposer les mesures de nature à - améliorer la définition des postes de travail au regard de la prévention des risques. - Vérifier l'état et l'adéquation des -matériels et installations sur le plan de la sécurité. -4) Contribuer à la maîtrise des risques - Conduire les enquêtes en cas d'accident, en analysant les causes et en -prescrivant les mesures pour en éviter le renouvellement. - Animer ou participer aux processus d'évaluation, de réduction et -de maîtrise des risques déployés par le centre. -5) Analyse de l'achat, approvisionnement et suivi des ACD sur le site Gironde ainsi que leurs analyses.
- **Analyste:** Surêté des biens et des personnes et éthiques des affaires
- **Formateur conseil en sécurité**
- **Plongeur scaphandrier Classe 2 mention A:** Intervention subaquatique. Boulonnage, inspection, réparation, nettoyage d'ouvrage immergé.
- **Officier sapeur pompier professionnel:** Conception, organisation et formation au niveau départementale. -Chef de groupe
- **Gendarme sous officier**
- **Responsable sécurité et maintenance:** En charge de la gestion de la sécurité, de la maintenance et de l'entretien courant d'un site de de 12000 m2 dont 8000m2 de surface de vente. -Enseigne de bricolage (Leroy Merlin)
- **Chargé de mission**
- **Coordinatrice école de natation:** Organiser et manager l'école de natation -Référente pédagogique -Gestion du personnel
- **Caporal service départementale du Gar:** Secours à la personne et animaux en danger - gestion des incendies
- **Lieutenant de sapeurs pompiers professionnés:** Encadrement de centre d'incendie et de secours
- **Manager security:** Management d'une équipe de sécurité -Réglementation dans un centre commercial en terme de sécurité
- **Gardien de la paix:** Police nationale
- **Directrice pénitentiaire d'insertion et de probation:** Élaborer et mettre en oeuvre les politiques de prévention de la récidive et d'insertion des personnes placées sous main de justice, garantir la bonne exécution des décisions de justice, encadrer un service
- **Ingénieur conseil**
- **Lieutenant 1ère Classe de Sapeur Pompier Professionnel:** Mission SP : Assurer la protection de la population, des biens et de l'environnement. -En tant qu'officier formation, je suis chargé de réaliser le planning de formation de mon secteur, de participer à l'élaboration du calendrier départemental de formation, de veiller à l'organisation et à la réalisation des actions de formation, etc.
- **Militaire de la Gendarmerie**
- **Fonctionnaire de police:** Protection de la population, lutte contre la délinquance
- **Lieutenant 1ère classe de Sapeurs Pompiers Professionnel:** Encadrement
- **Sous officier en gendarmerie:** Maintien de l'ordre (manifestations principalement) -Partir trois mois en outre mers pour renforcer la police locale

# Emploi à 30 mois (3)

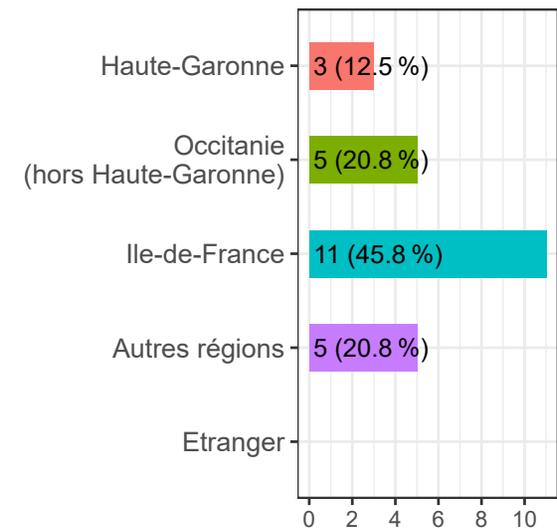
## Type d'employeur



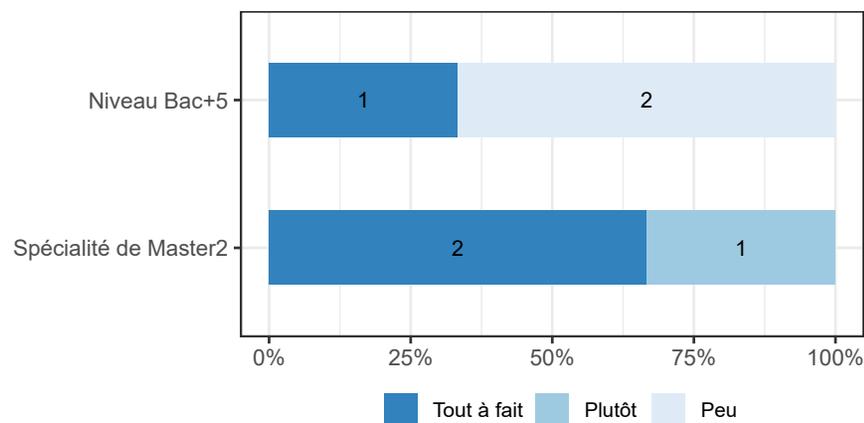
## Secteur d'activité



## Localisation



## Adéquation emploi-formation

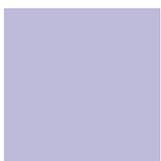


# Le dernier diplôme visé après le DUT

**% 3**  
Poursuite à niveau Bac+5

**% 0**  
Poursuite à niveau Bac+3

## Niveau Bac+5



 Ecole de commerce (3 %)

## Diplôme de niveau inférieur et autre



 Autre (7 %)

 Diplôme de niveau inférieur (7 %)