


Le devenir des diplômé-e-s de Master Gestion des institutions et services de santé *Promotions 2014-15 à 2016-17*

Université Toulouse III Paul Sabatier - Observatoire de la vie étudiante
22 avril 2020

Taux de réponse et profil des répondants

 **81**
Diplômés

 **66**
Répondants

 **81**
Taux de réponse


 **35**
Répondants de l'analyse¹

Sexe

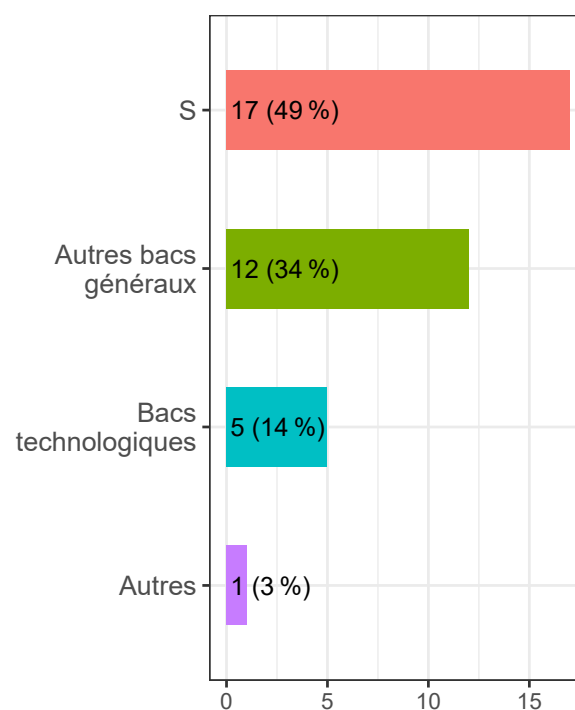
 **30**
Femmes (86%)

 **5**
Hommes (14%)

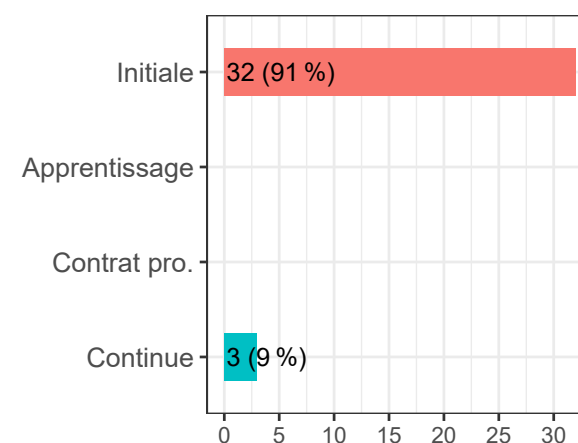
Nationalité

 **0**
Etrangère (0%)

Série de bac



Régime d'inscription



Bourse

 **40**
Taux de boursiers

¹ Seules les répondant-e-s n'ayant pas interrompu leurs études avant le DUT pendant plus de deux ans entrent dans l'analyse.

Poursuite d'études ou emploi ?



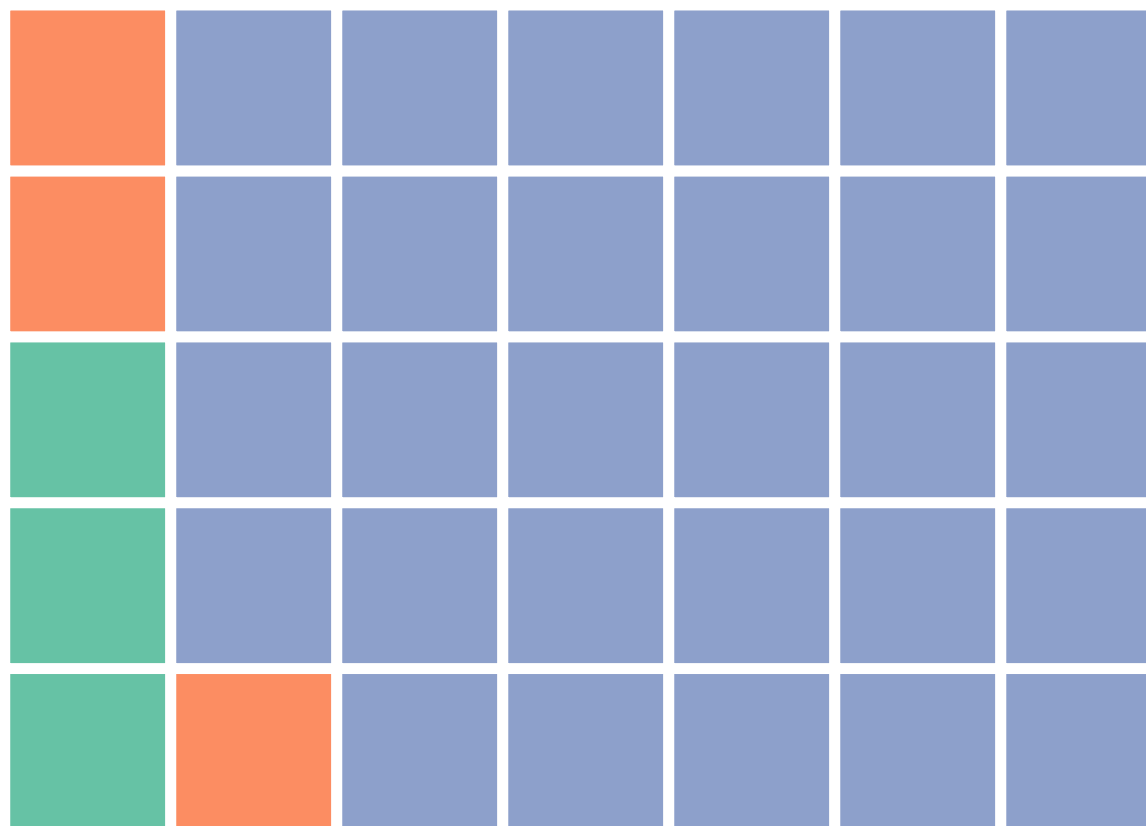
9%
Poursuite d'études
directes



9%
Reprise d'études



83%
Vie active durable
(*yc inactifs*)



 Poursuite d'études directe  Reprise d'études  Vie active durable

Vie active durable

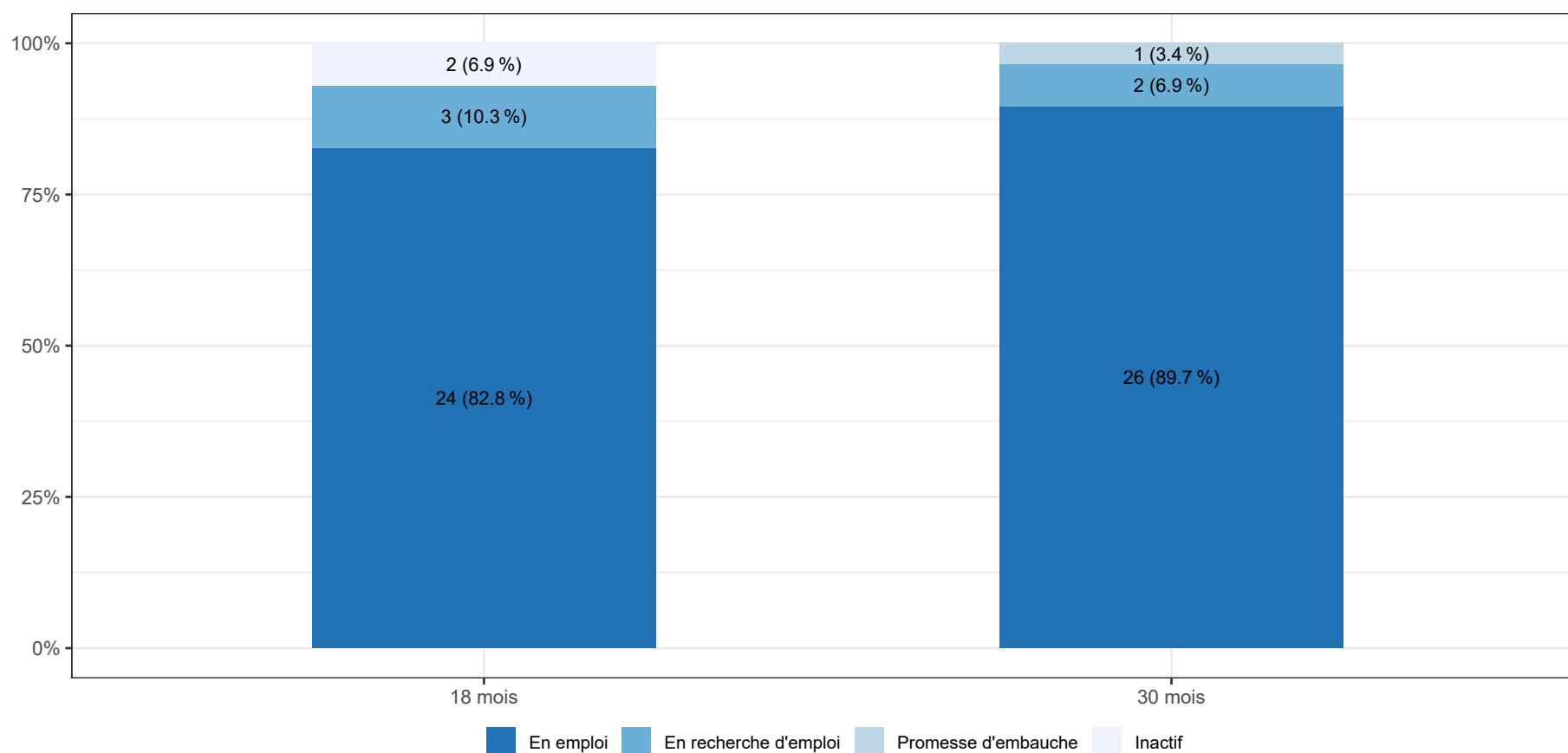


29

Diplômés en vie active durable (83%)

Les indicateurs d'insertion professionnelle sont calculés à partir des diplômés s'étant présentés immédiatement et durablement sur le marché du travail suite à l'obtention du Master. Ils n'ont donc pas poursuivi d'études et peuvent inclure des diplômés en inactivité.

Situation professionnelle à 18 et 30 mois



Premier Emploi



2

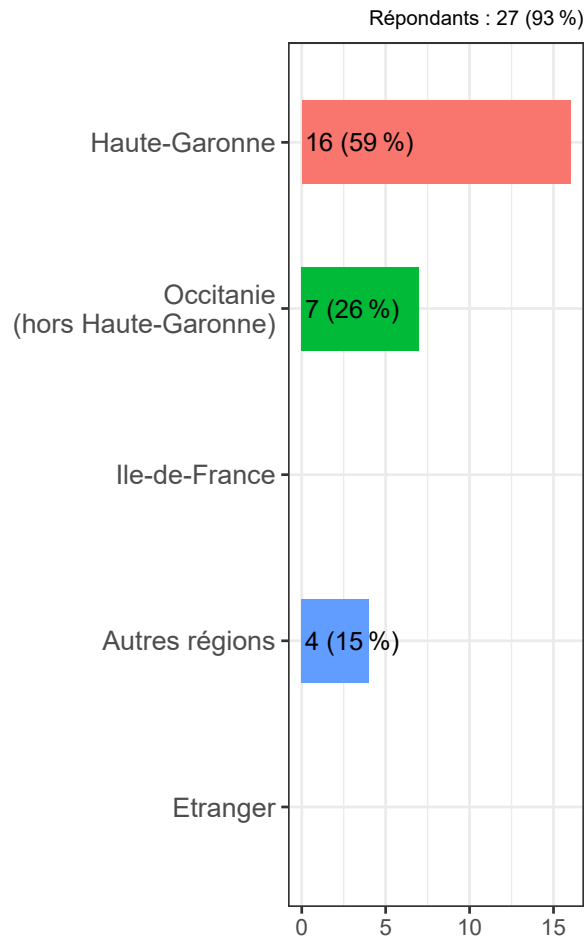
Durée médiane de recherche en mois



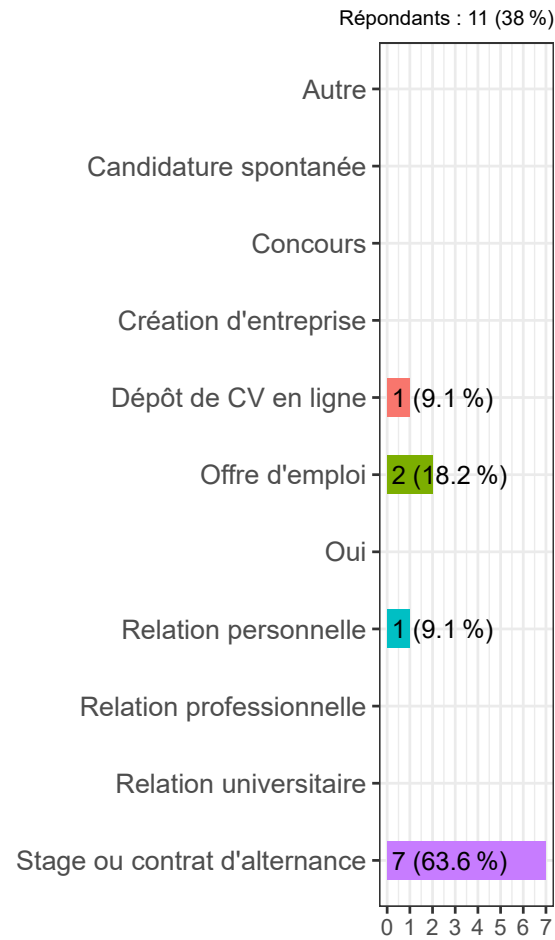
7

Embauche(s) par la structure d'accueil de stage (64%)

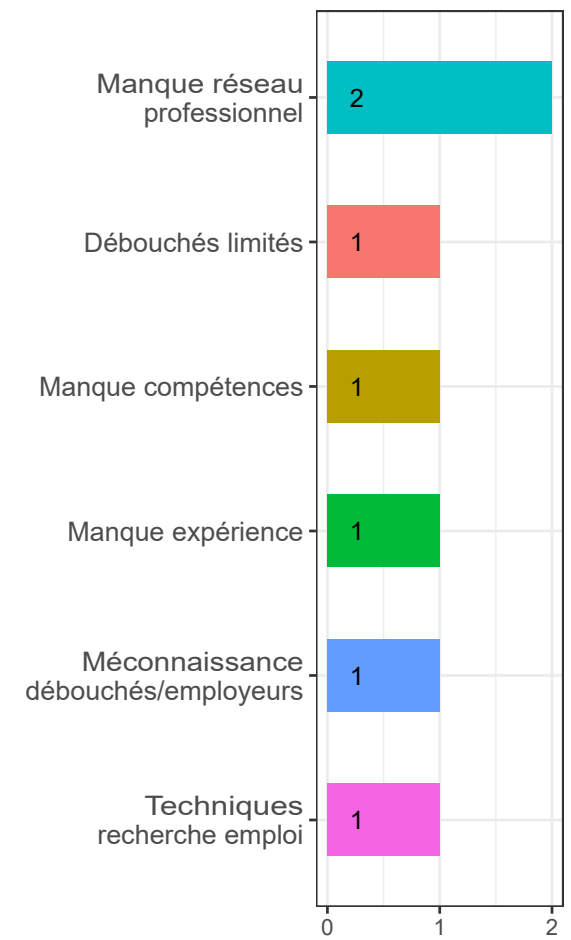
Localisation



Moyen d'accès



Difficultés d'accès



Emploi à 18 mois



24

Diplômé(s) en emploi



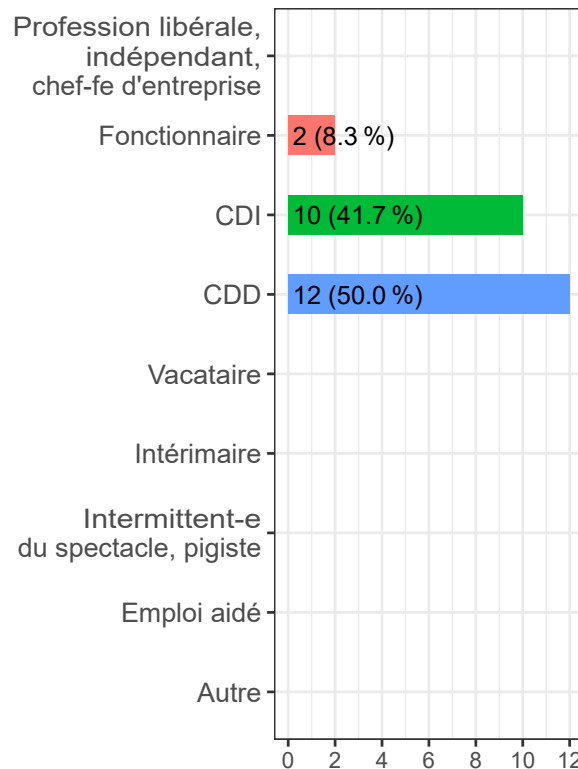
89

Taux d'insertion professionnelle¹

Type de contrat

50

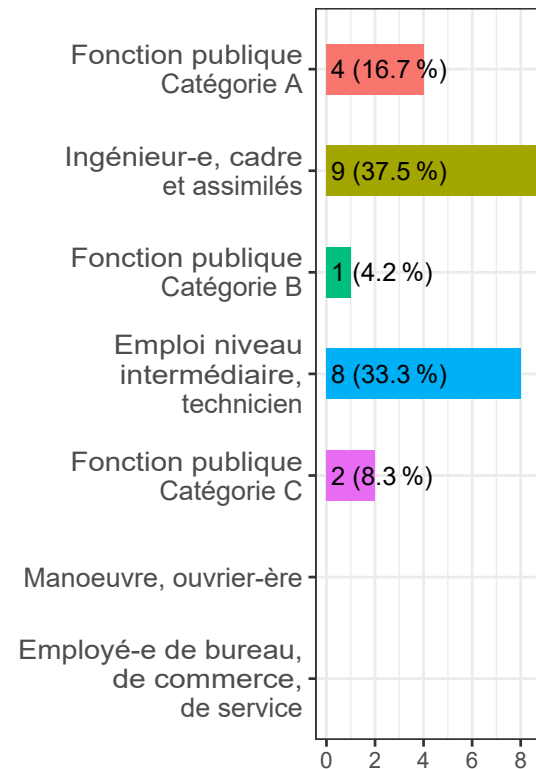
Taux de CDI et assimilés



Niveau d'emploi

38

Taux d'emploi de niveau technicien



Temps de travail



96

Taux d'emploi à temps plein

Salaire



1 865

Salaire net médian²

² Primes incluses et pour un emploi à temps plein

¹ Diplômés en emploi / (Diplômés en emploi ou en recherche d'emploi)

Emploi à 30 mois (1)



26

Diplômé(s) en emploi



90

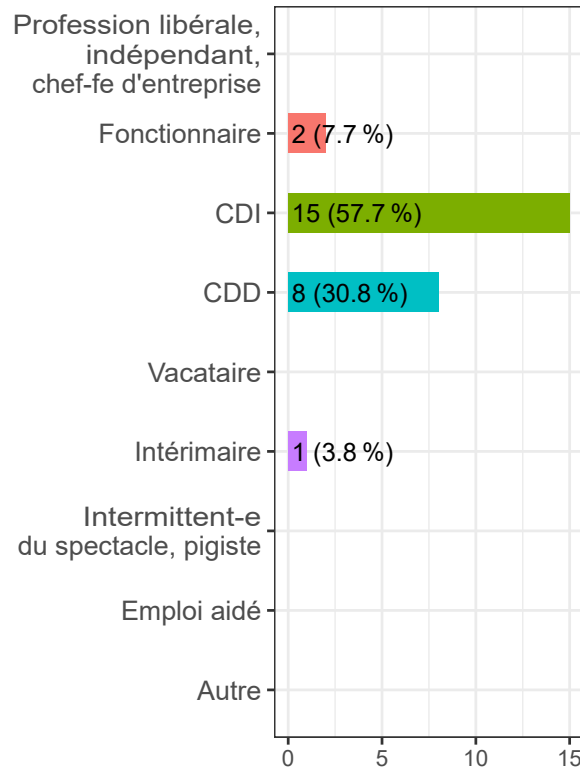
Taux d'insertion professionnelle¹

Type de contrat



65

Taux de CDI et assimilés

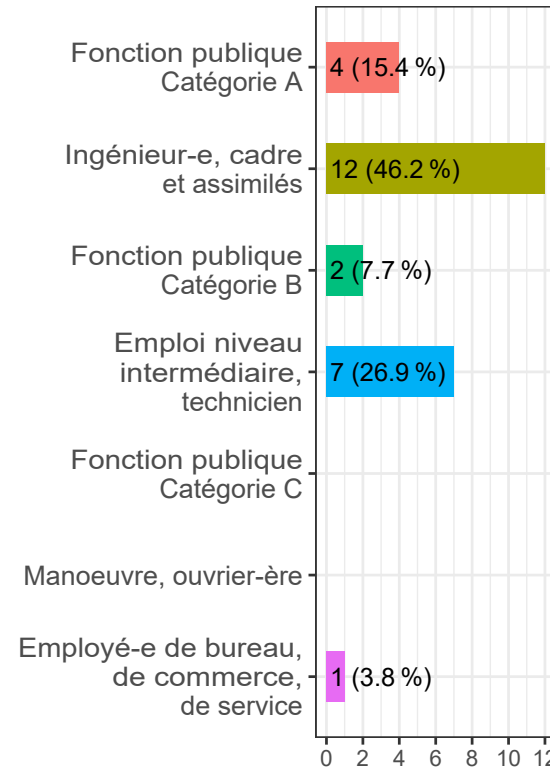


Niveau d'emploi



35

Taux d'emploi de niveau technicien



Temps de travail



88

Taux d'emploi à temps plein

Salaire



2 008

Salaire net médian²

² Primes incluses et pour un emploi à temps plein en France

¹ Diplômés en emploi / (Diplômés en emploi ou en recherche d'emploi)

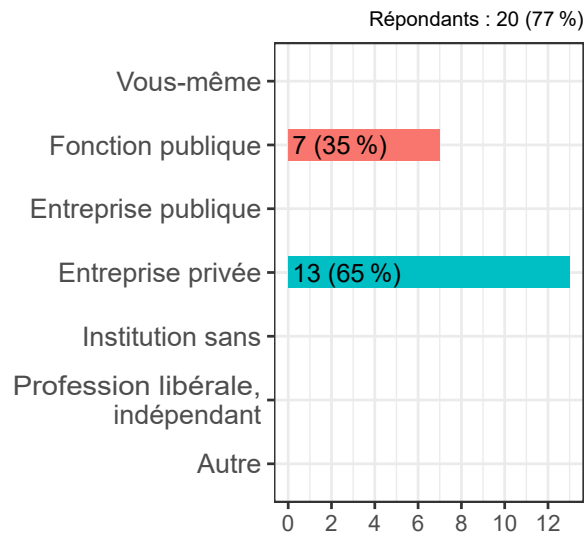
Emploi à 30 mois (2)

Intitulé et missions du poste

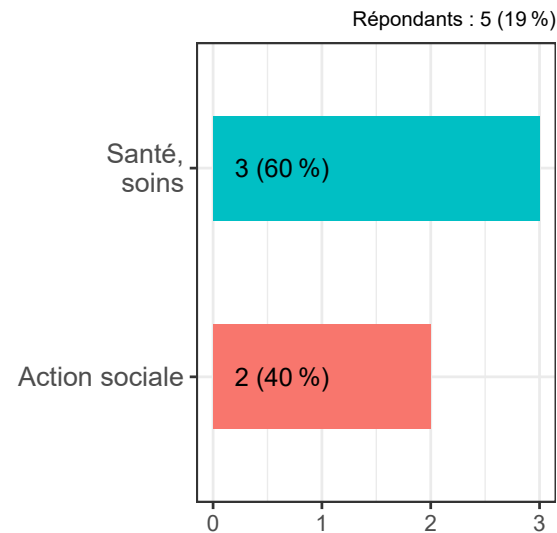
- **Professeur des lycées professionnels:** Enseignement -Éducation
- **Infirmier coordinateur:** Coordination au niveau des soins avec tous les partenaires extérieurs et intérieurs sur des jeunes atteints de troubles psychiatriques
- **Chargée de mission conférence des financeurs 82:** Chargée de mission conférence des financeurs de la prévention de la perte d'autonomie de Tarn-et-Garonne: - animation de réunion, - coordination des dispositifs financés par l'instance en faveur des personnes âgées (lien entre le Conseil Départemental et les porteurs de projets), - animation de groupes de travail, - rédaction de documents institutionnels: rapports d'activité, comptes rendus de réunions, appels à projets, conventions de partenariat... - rédaction de documents en lien avec les attentes nationales: rapports d'activité, diagnostic des besoins des personnes de 60 ans ou plus, recensement des initiatives locales, programme coordonné de financement... - représentation du Conseil Départemental sur des événements en lien avec son périmètre d'activité: salons, réunion, colloques...
- **Assistante ressources humaines et qualité:** Gestion et administration du personnel - Support service qualité
- **Directrice adjointe de MECS:** Direction de structure sociale
- **Adjointe de direction:** Supplée le directeur liée à la maintenance de l'établissement et RH
- **Formateur en hygiène hospitalière**
- **Adjointe de direction:** Gestion des ressources humaines -Gestion des dossiers résidents et des entrées/sorties. -Gestion commerciale
- **Responsable qualité et gestionnaire des risques:** #NOM?
- **Assistante qualité**
- **Chef de service:** Piloter le fonctionnement de l'établissement
- **Infirmière santé travail:** Faire passer visites d'embauches
- **Infirmier de santé au travail:** • Organiser et planifier les visites médicales. • Participer à la tenue du dossier médical de santé au travail (gestion informatique et papiers) • Collaborer au suivi médical des salariés par la réalisation d'entretiens médico-professionnels périodiques et occasionnels. • Réaliser les examens paracliniques et de dépistage. • Participer à l'analyse de poste de travail en collaboration avec le Médecin du travail. • Participer aux soins selon les protocoles établis par le médecin du travail dont les soins d'urgences. • Tenir à jour le registre des accidents du travail et leurs suivis. • Gérer les locaux et le matériel de l'infirmerie. • Participer aux actions collectives de prévention, d'éducation d'hygiène et de santé sur le milieu du travail. • Participer aux réunions de l'entreprise (CHSCT, commission RPS, comité handicap) • Effectuer la mission de correspondant handicap.
- **Assistante direction:** Gestion du personnel -Suivi des dossiers des résidents
- **Delegataire correspondant régional matériovigilance reactivogilance:** Animation de réseau, cotation des incidents de la région, organisation de formations/journées régionales, participation aux réunions ARS, ANSM ...
- **DIRECTRICE ADJOINTE D'une maison de retraite:** Gestion administrative -gestion rh - comptabilité
- **Coordinatrice santé:** Mission de coordination administration, communication, gestion de projet
- **Responsable qualité gestion des risques:** Démarche de certification HAS et d'évaluation interne. -Gestion documentaire. -Gestion des événements indésirables. -Suivi des plaintes, réclamations, relations avec les usagers.
- **Infirmière:** Prise en charge de patients au bloc opératoire
- **Directrice adjointe EHPAD**
- **Responsable du suivi des établissements de Santé:** Suivi budgétaire et financier des établissements sanitaires, animation de la politique de Santé, planification, autorisation et contractualisation, inspection contrôle ,
- **Ingénieur de Recherche en Informatique:** Assurer le fonctionnement numérique d'un plateau technique accueillant 1500 étudiants l'an
- **Responsable d'établissement chrs:** Gestion d'établissement -dispositif d'accueil
- **Responsable qualité**
- **Cadre de santé des urgences et de la chirurgie ambulatoire:** Management d'équipe, coordination et organisation des services, gestion qualité-sécurité des soins, gestion du matériel biomédical
- **Adjointe Direction**

Emploi à 30 mois (3)

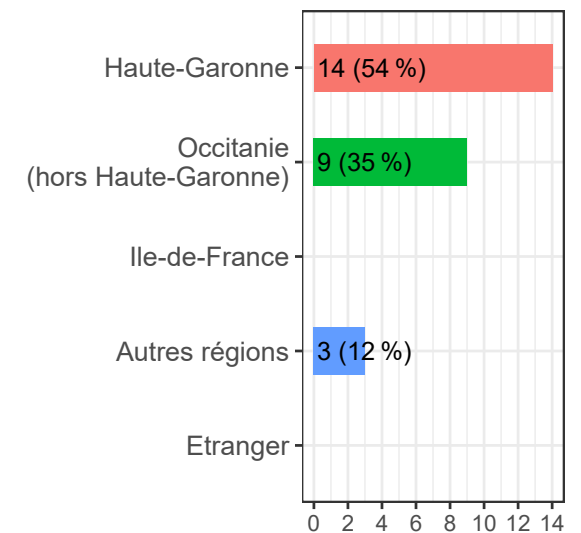
Type d'employeur



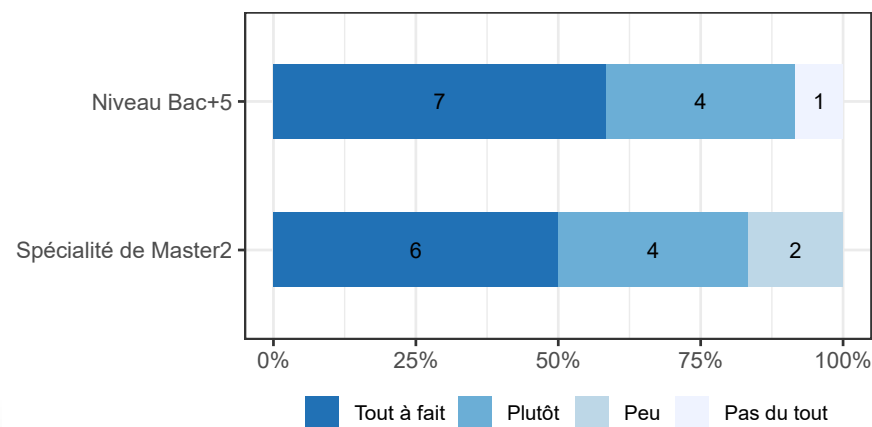
Secteur d'activité



Localisation



Adéquation emploi-formation





Le dernier diplôme visé après le DUT

% 9
Poursuite à niveau Bac+5

% 0
Poursuite à niveau Bac+3



Niveau Bac+5



 Ecole de commerce (6 %)
 Master (3 %)

Diplôme de niveau inférieur et autre



 Autre (6 %)
 Diplôme de niveau inférieur (3 %)