



Le devenir des diplômé-e-s de LP

Gestion opérationnelle de l'emploi, de la formation et du recrutement

Promotions 2014-15 à 2016-17

Université Toulouse III Paul Sabatier - Observatoire de la vie étudiante
22 avril 2020

Taux de réponse et profil des répondants

 **68**
Diplômés

 **52**
Répondants

 **76**
Taux de réponse

 **44**
Répondants de l'analyse¹

Sexe

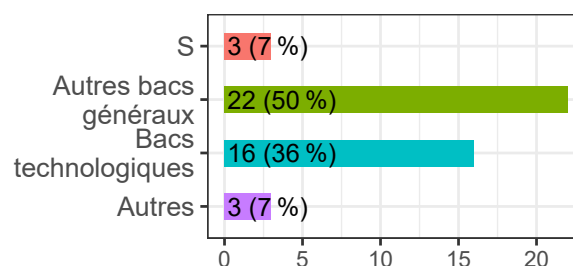
 **34**
Femmes (77%)

 **10**
Hommes (23%)

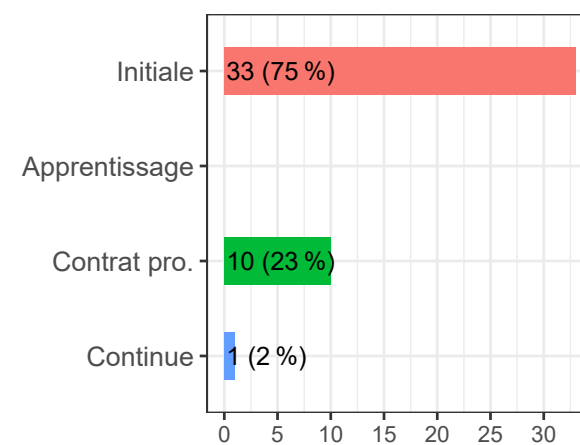
Nationalité

 **1**
Etrangère (2%)

Série de bac

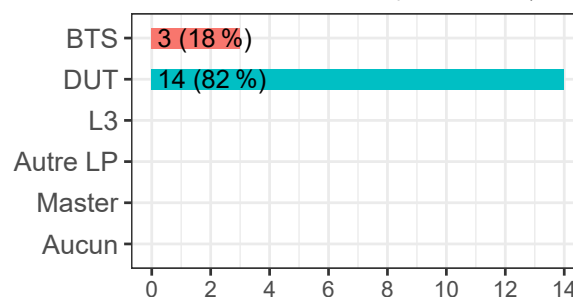


Régime d'inscription



Diplôme d'accès

Répondants : 17 (39%)



Bourse

 **52**
Taux de boursiers

¹ Seules les répondant-e-s n'ayant pas interrompu leurs études avant le DUT pendant plus de deux ans entrent dans l'analyse.

Poursuite d'études ou emploi ?



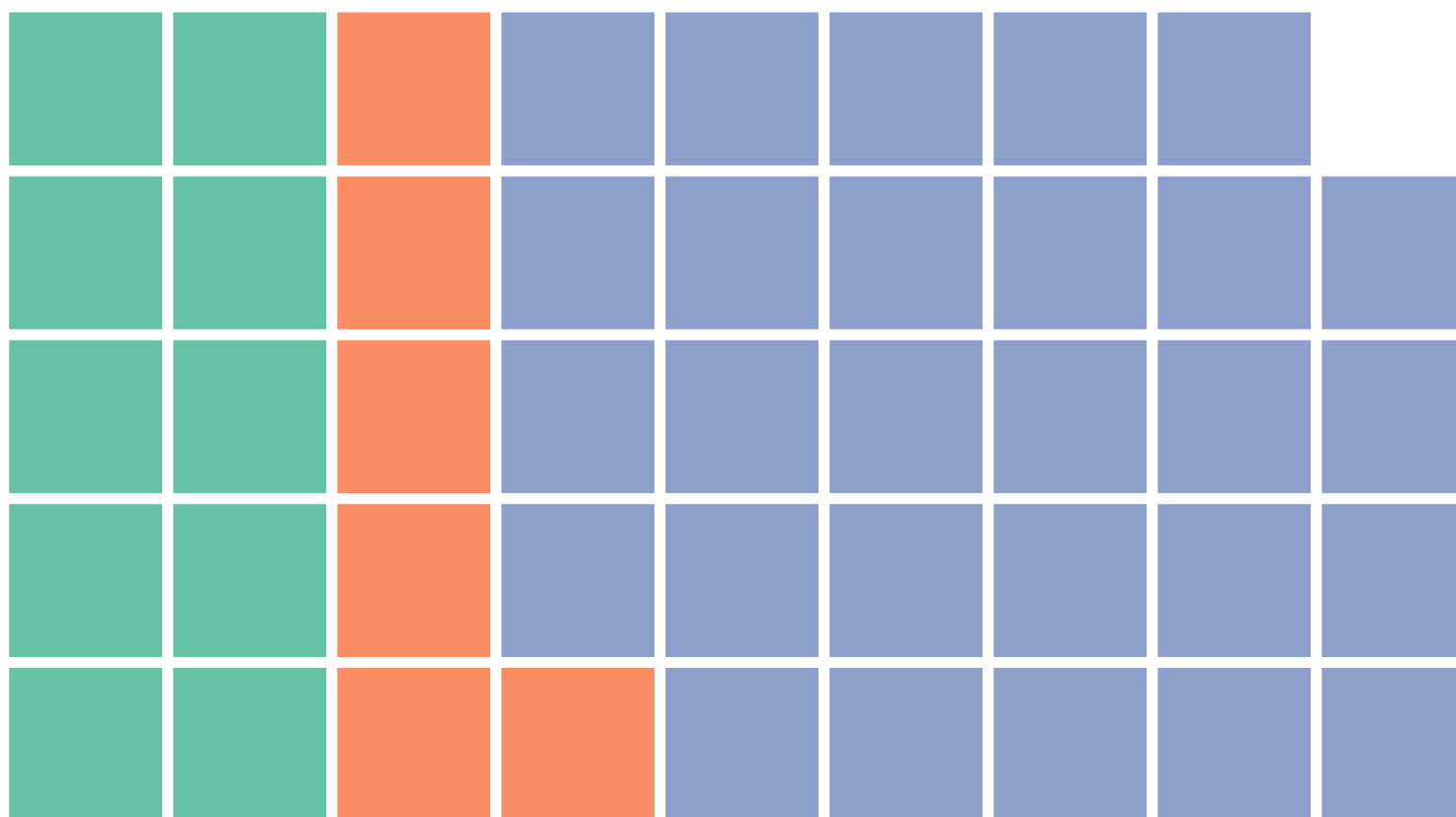
23%
Poursuite d'études
directes



14%
Reprise d'études



64%
Vie active durable
(yc inactifs)



■ Poursuite d'études directe ■ Reprise d'études ■ Vie active durable

Vie active durable

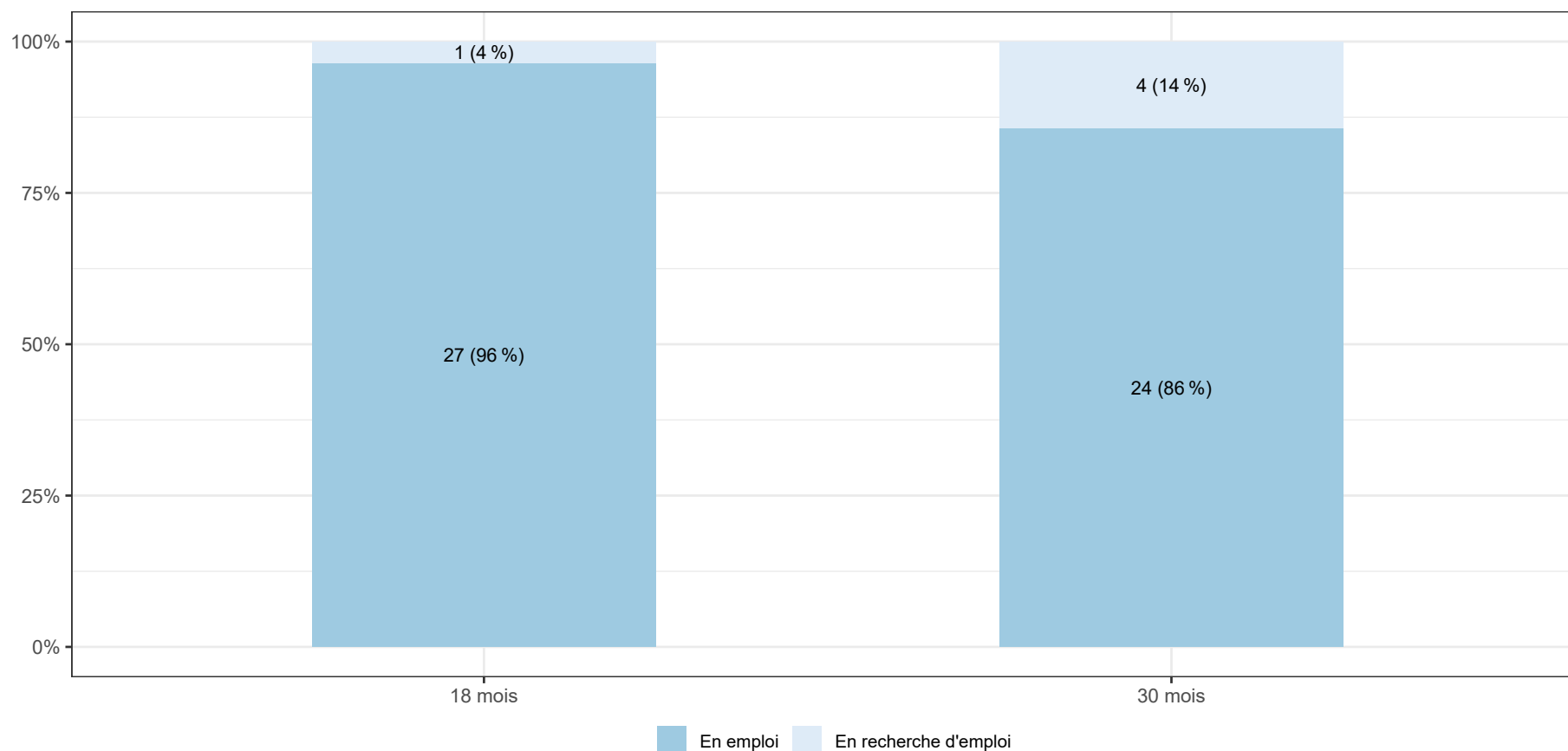


28

Diplômés en vie active durable (64%)

Les indicateurs d'insertion professionnelle sont calculés à partir des diplômés s'étant présentés immédiatement et durablement sur le marché du travail suite à l'obtention du LP. Ils n'ont donc pas poursuivi d'études et peuvent inclure des diplômés en inactivité.

Situation professionnelle à 18 et 30 mois



Premier Emploi



0

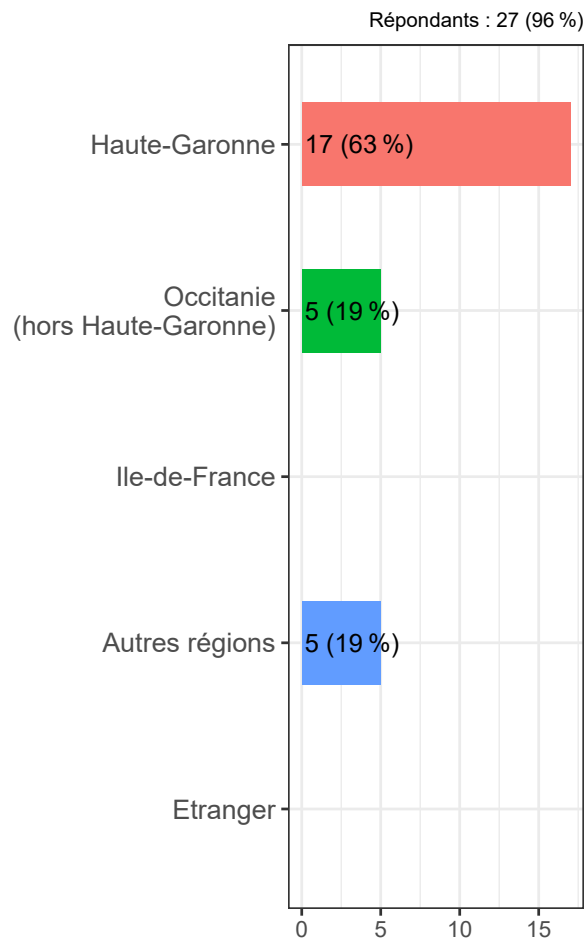
Durée médiane de recherche en mois



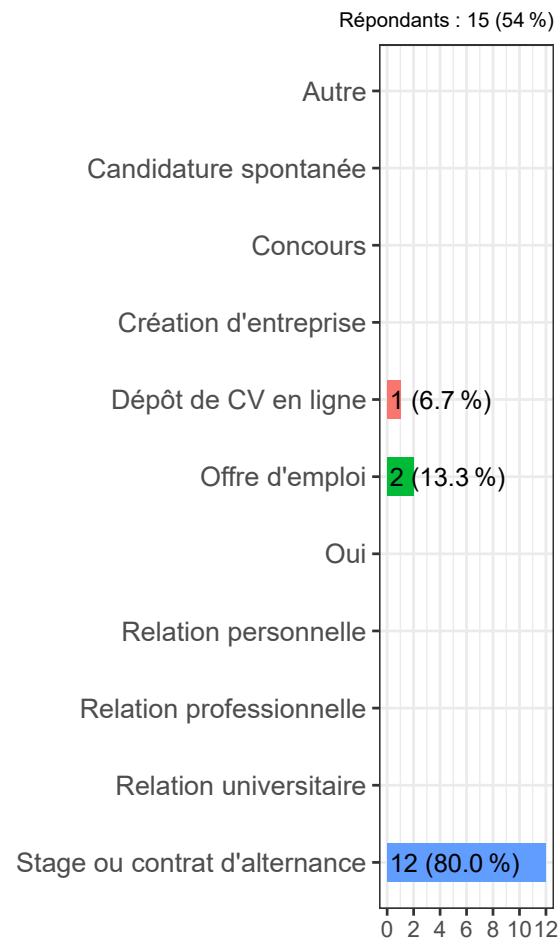
12

Embauche(s) par la structure d'accueil de stage (80%)

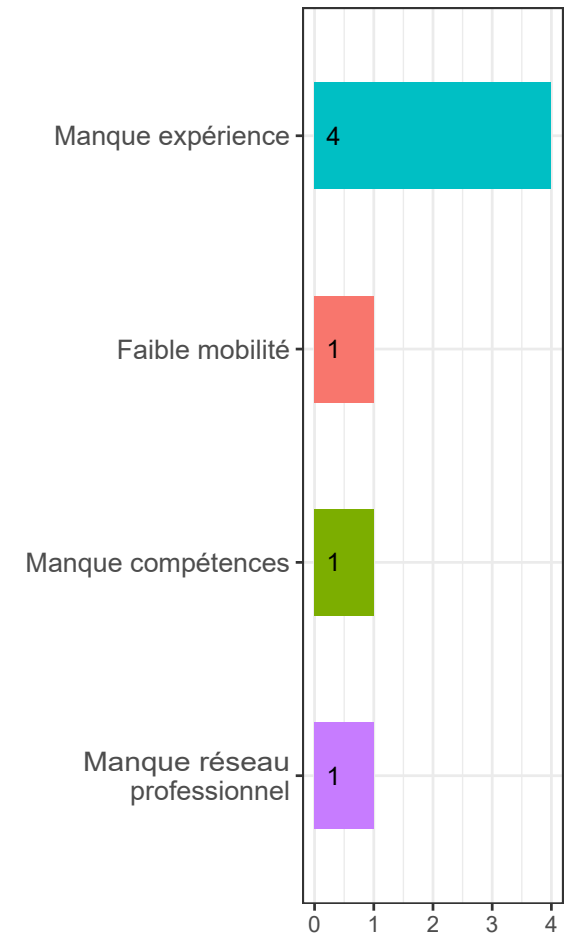
Localisation



Moyen d'accès



Difficultés d'accès



Emploi à 18 mois



27

Diplômé(s) en emploi



96

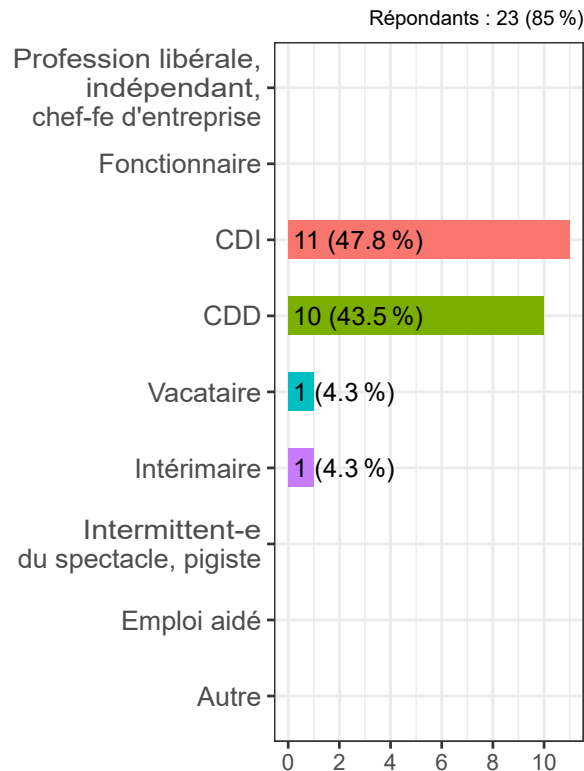
Taux d'insertion professionnelle¹

Type de contrat



48

Taux de CDI et assimilés

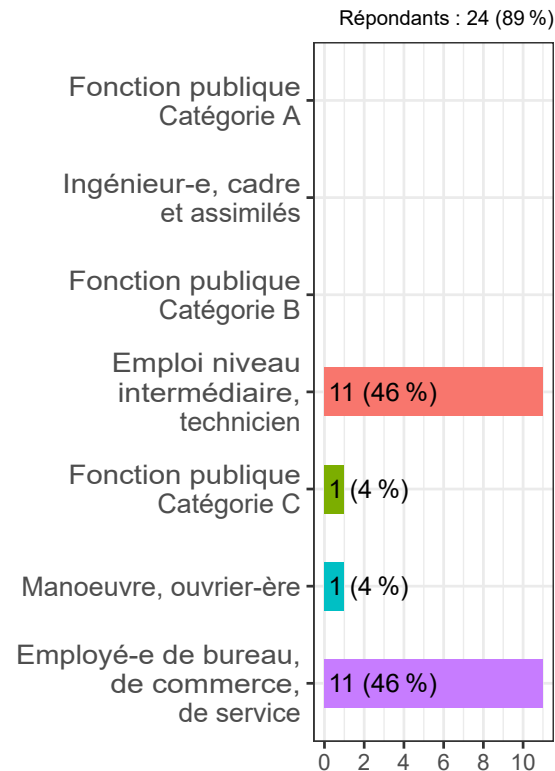


Niveau d'emploi



46

Taux d'emploi de niveau technicien



Temps de travail



88

Taux d'emploi à temps plein

Salaire



1 500

Salaire net médian²

² Primes incluses et pour un emploi à temps plein

¹ Diplômés en emploi / (Diplômés en emploi ou en recherche d'emploi)

Emploi à 30 mois (1)



24

Diplômé(s) en emploi



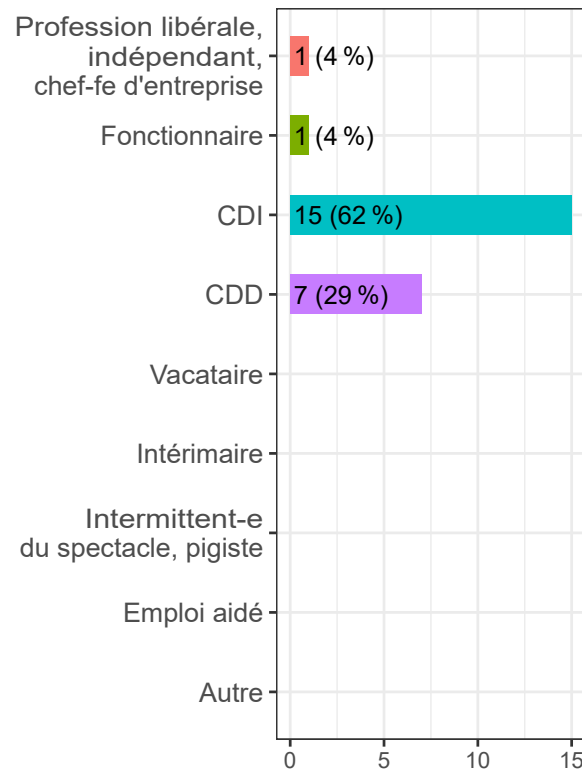
86

Taux d'insertion professionnelle¹

Type de contrat

71

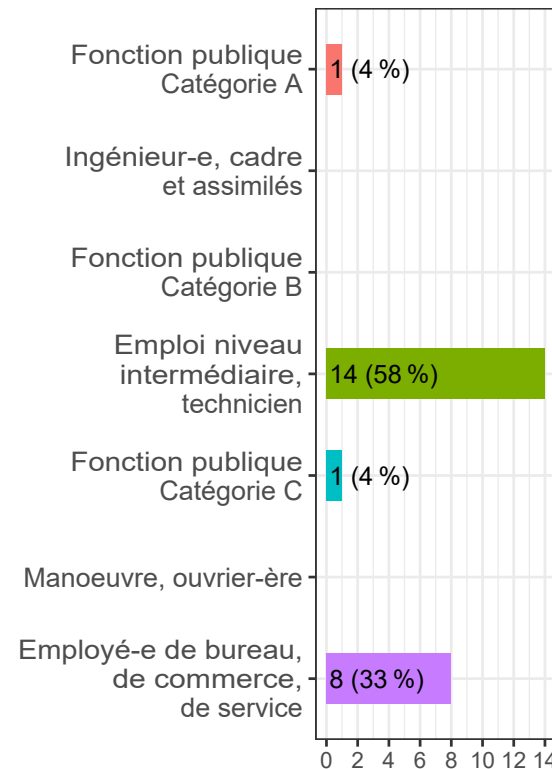
Taux de CDI et assimilés



Niveau d'emploi

58

Taux d'emploi de niveau technicien



Temps de travail



100

Taux d'emploi à temps plein

Salaire



1 467

Salaire net médian²

² Primes incluses et pour un emploi à temps plein en France

¹ Diplômés en emploi / (Diplômés en emploi ou en recherche d'emploi)

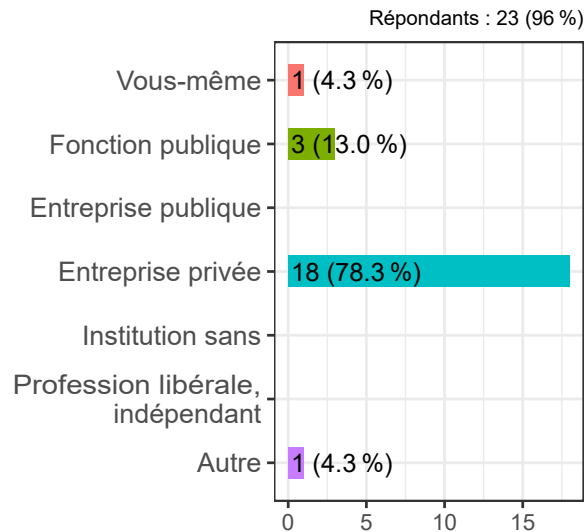
Emploi à 30 mois (2)

Intitulé et missions du poste

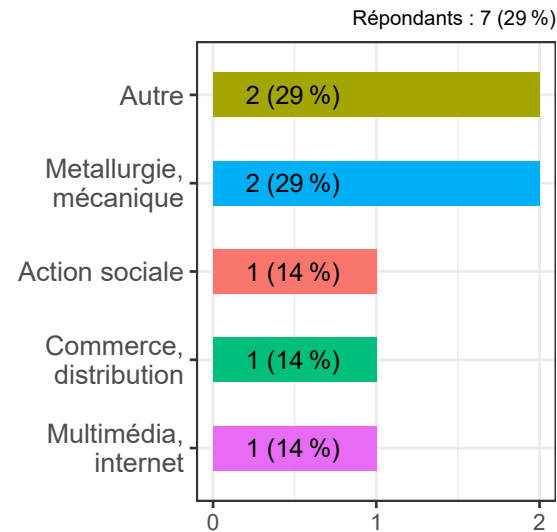
- **Jeune fille au pair:** Jeune fille au pair au États Unis
- **Chargée de recrutement:** Sourcing, entretiens, actions commerciales, gestion administrative
- **Responsable de Recrutement:** Recrutement, gestion de personnel, suivi et implémentation des KPI, Organisation de formation sur besoin. Entretien annuel et semestriel avec CDII
- **Assistante accords cadres:** En charge de la signature, du développement et du suivi des accords cadres pour le réseau Temporis. - Missions : - Contacter les prospects envoyé par le réseau - Répondre aux appels d'offres - Négocier les accords nationaux - Rédiger et envoyer les contrats cadres - Suivre la vie des accords (retour clients et franchisés) et faire le lien entre les deux - Suivre les remontées de chiffres des agences et résoudre les anomalies - Faire et envoyer les reportings aux clients - Calculer, valider et payer les remises de fin d'années - Accompagner les franchisés sur la signature d'accord avec des groupes locaux
- **Gestionnaire rh:** Recrutement , gestion de la paie , suivi de la masse salariale
- **Assistante RH:** Formation -Gestion de l'intérim -Communication interne -Administration du personnel
- **Chargée de recrutement:** Recrutement -Administratif -Paie
- **Gestionnaire de paie:** Eta
- **Gestionnaire PAC dans une administration pour agriculteurs:** Travaille sur dispositif agricole de crise sur la sécheresse de 2018
- **Gestionnaire contrôle paie:** - Assurer le contrôle des mouvements de paie, en soutien à la gestionnaire chargée du contrôle paie ; - Assurer une veille juridique sur l'ensemble des aspects liés à la paie ; - Participer à la rédaction de procédures propres au bureau de la paie ; - Ass
- **Buraliste:** Gérant de mon débit de tabac
- **Gestionnaire commerciale et administrative:** Gestion de collaborateurs,
- **Conseillère formation**
- **Chargé de recrutement:** Recrutement de l'agence d'intérim -élaboration contrats et bulletins de salaires
- **Chargé de missions RH:** Gestion administrative du personnel
- **Assistante d'agence:** Passer des annonces d'emploi -Faire du sourcing -Réaliser les entretiens téléphoniques puis face à face -Envoyer les candidatures aux clients -Réaliser le suivi des missions
- **Gestionnaire comptes entreprises et contrats retraites:** Procéder à la facturation des comptes entreprises (cotisations retraites).
- **Consultante en recrutement:** Gestion de personnel intérimaire
- **Gestionnaire de paie:** Gérer la paie, établir les documents de fin de contrat etc
- **Chargée de recrutement:** Selectionne les dossier des candidats pris
- **Négociatrice location:** Exploitation du portefeuille, -Prospection, négociation et rentrée de mandats, constitution des dossiers locatifs, prescription des produits et services.
- **Collaboratrice paie**
- **Consultant commercial en recrutement:** Entretenir la relation commerciale avec les clients de l'agence -Prospecter pour obtenir de nouveaux clients -Proposer des services en ressources humaines -Effectuer des entretiens de recrutement, établir des proposition commerciale -Gestion de plannings intérimaires, contrats factures, relevés d'heures
- **Responsable RH et Qualité:** Ressources humaines : - Gestion des salariés de l'embauche au départ (recrutement, formation, gestion quotidienne des salariés et de leur vie dans l'entreprise, départ de l'entreprise : démission, licenciement, départ à la retraite...) - - Qualité : - Animation des équipes pour garantir la satisfaction client - Auditer la bonne application des processus

Emploi à 30 mois (3)

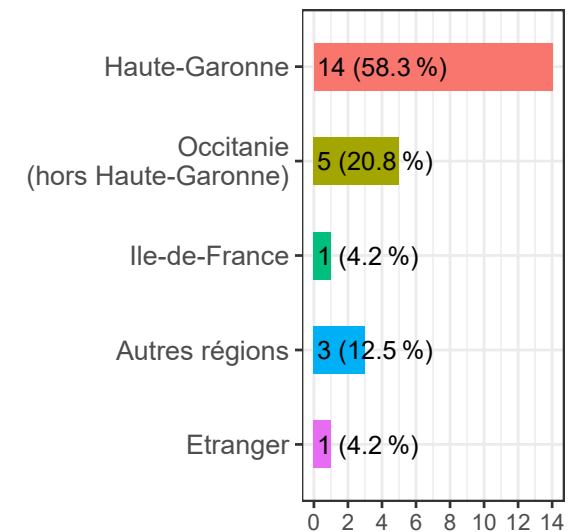
Type d'employeur



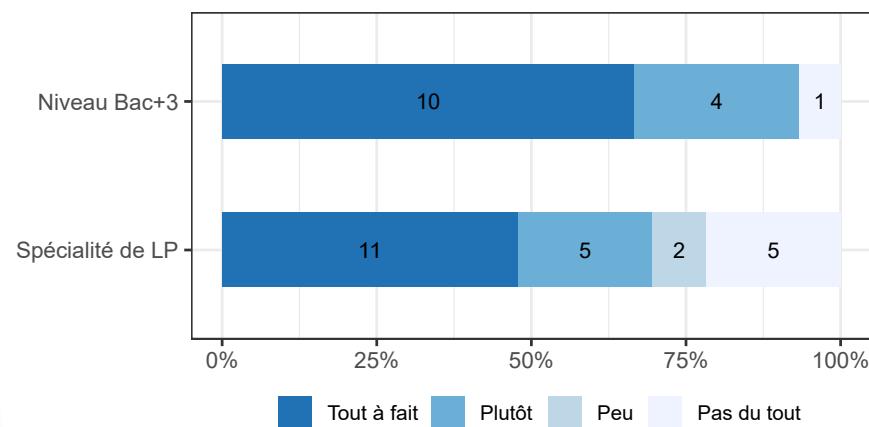
Secteur d'activité



Localisation



Adéquation emploi-formation

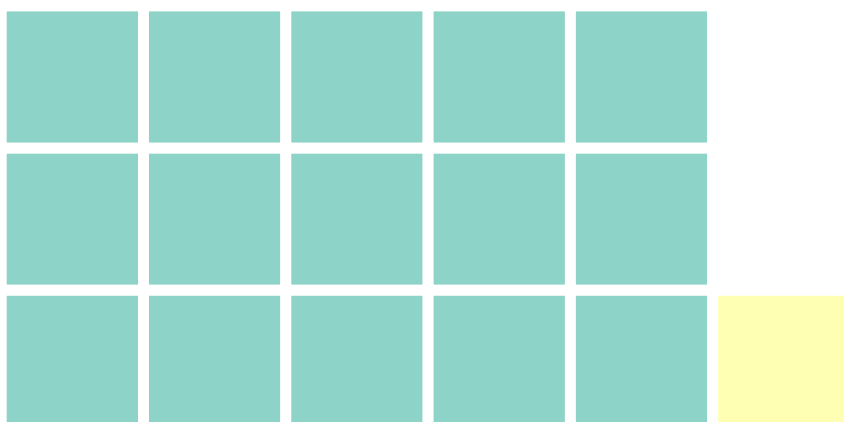


Le dernier diplôme visé après le DUT

% 36
Poursuite à niveau Bac+5

% 0
Poursuite à niveau Bac+3

Niveau Bac+5



■ Master (34 %)
■ Ecole de commerce (2 %)