



# Le devenir des diplômé-e-s de DUT Gestion des entreprises et administrations - Toulouse-Ponsan - Option GRH *Promotions 2013-14 à 2015-16*

Université Toulouse III Paul Sabatier - Observatoire de la vie étudiante  
4 juillet 2019

# Taux de réponse et profil des répondants

 **80**  
Diplômés

 **60**  
Répondants

 **75**  
Taux de réponse

 **56**  
Répondants de l'analyse<sup>1</sup>

## Sexe

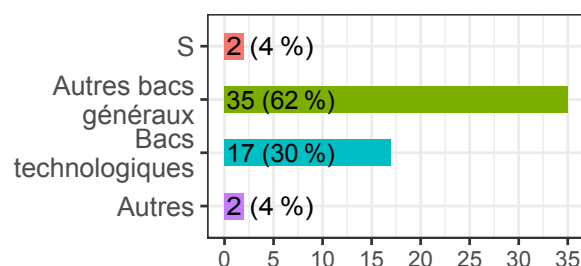
 **46**  
Femmes (82%)

 **10**  
Hommes (18%)

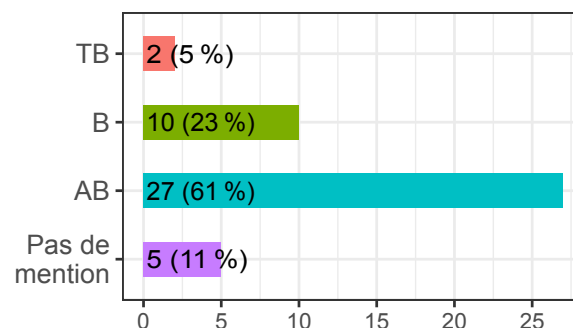
## Nationalité

 **2**  
Etrangère (4%)

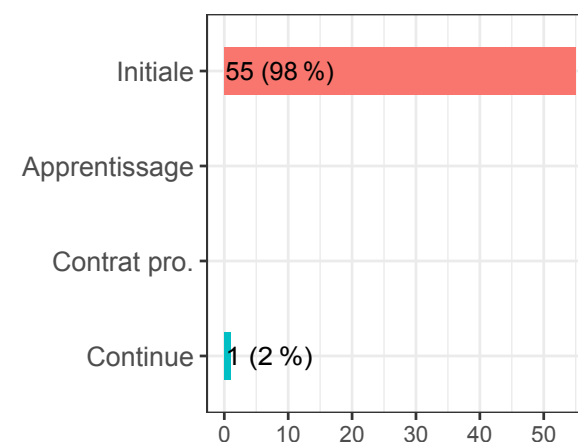
## Série de bac



## Mention au bac



## Régime d'inscription



## Bourse

 **50**  
Taux de boursiers

<sup>1</sup> Seules les répondant-e-s n'ayant pas interrompu leurs études avant le DUT pendant plus de deux ans entrent dans l'analyse.

# Poursuite d'études ou emploi ?



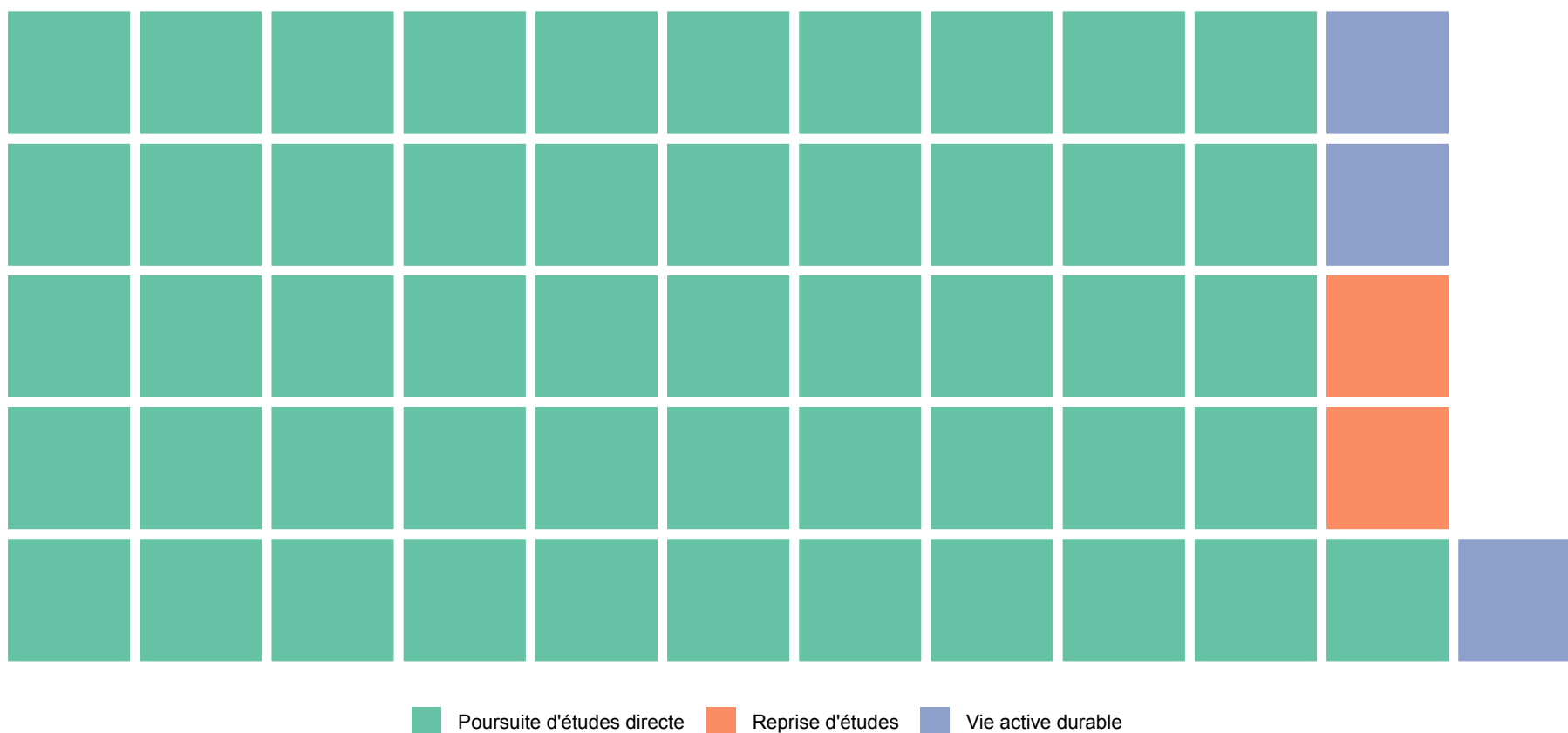
91 %  
Poursuite d'études  
directes



4 %  
Reprise d'études



5 %  
Vie active durable  
(yc *inactifs*)

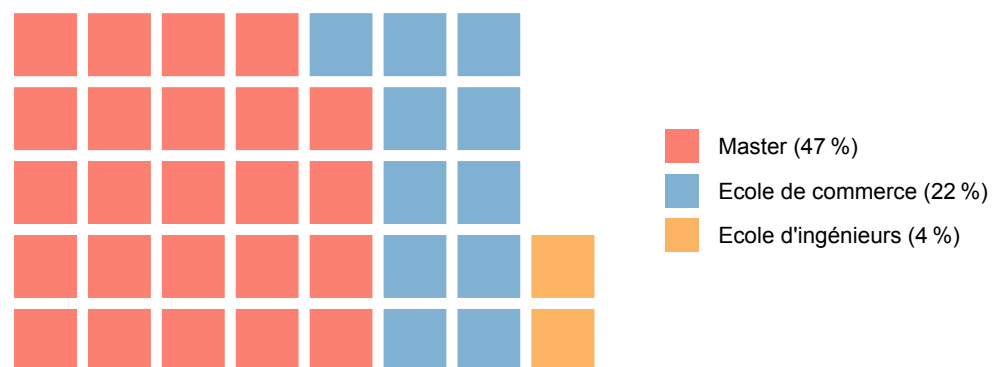


# Le dernier diplôme visé après le DUT

**% 73**  
Poursuite à niveau Bac+5

**% 24**  
Poursuite à niveau Bac+3

## Niveau Bac+5



## Niveau Bac+3



## Diplôme de niveau inférieur et autre



# Vie active durable

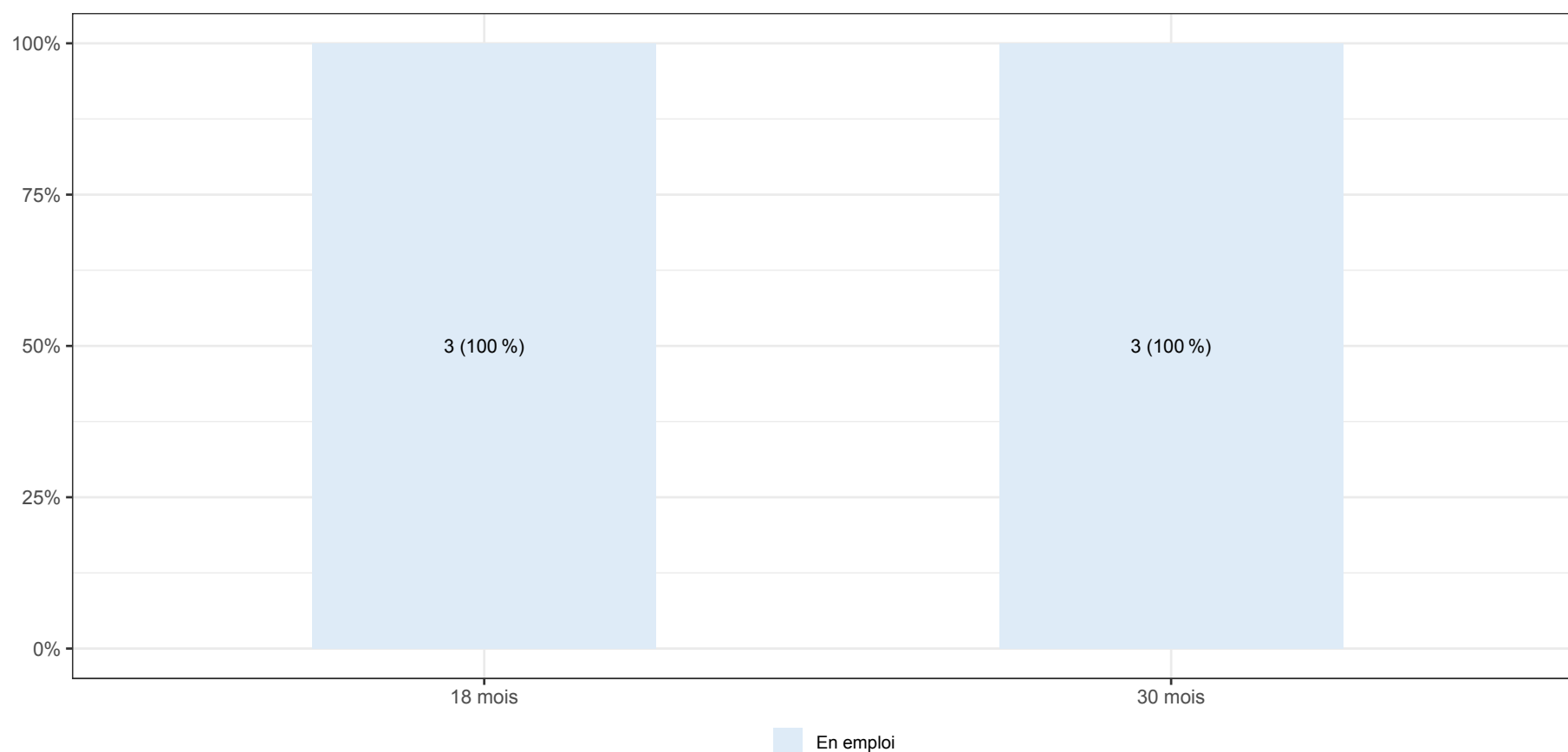


3

Diplômés en vie active durable (5%)

*Les indicateurs d'insertion professionnelle sont calculés à partir des diplômés s'étant présentés immédiatement et durablement sur le marché du travail suite à l'obtention du DUT. Ils n'ont donc pas poursuivi d'études et peuvent inclure des diplômés en inactivité.*

## Situation professionnelle à 18 et 30 mois



# Premier Emploi



3

Diplômés ayant occupé au moins un emploi (100 %)



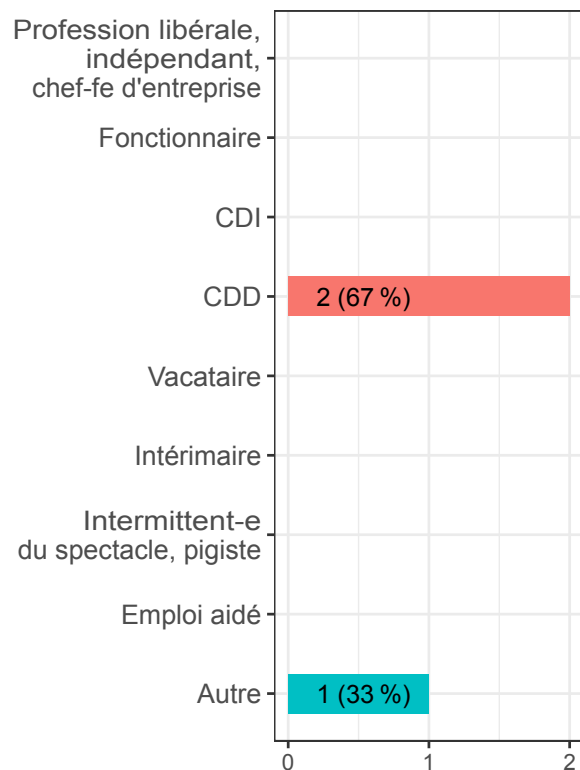
1

Durée médiane de recherche en mois

## Type de contrat

0 %

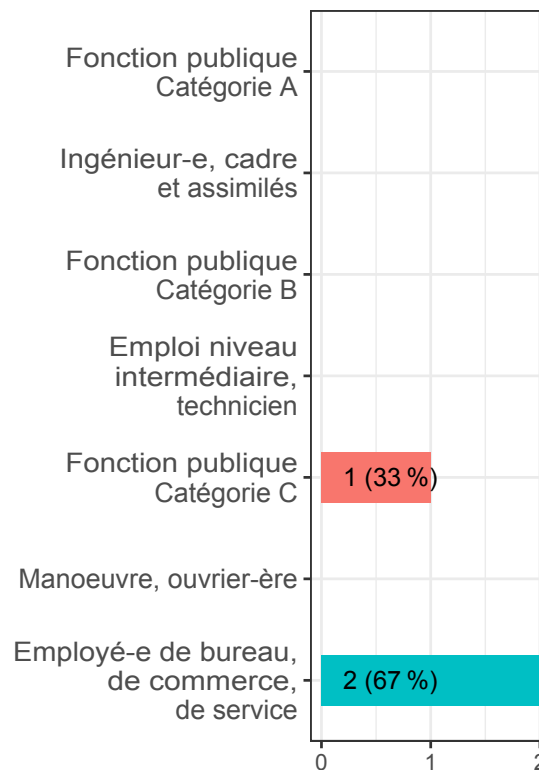
Taux de CDI et assimilés



## Niveau d'emploi

0 %

Taux d'emploi de niveau technicien



## Temps de travail



100 %

Taux d'emploi à temps plein

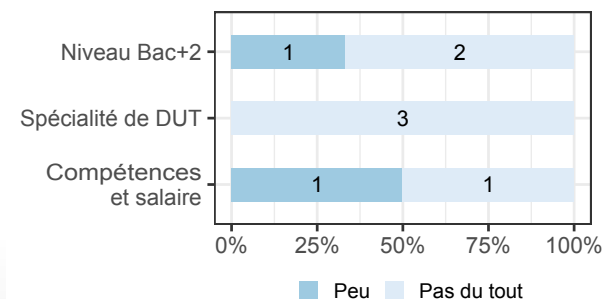
## Salaire



NS

Salaire net médian<sup>1</sup>

## Adéquation emploi-formation



<sup>1</sup> Non significatif

# Emploi à 18 mois



3

Diplômé(s) en emploi



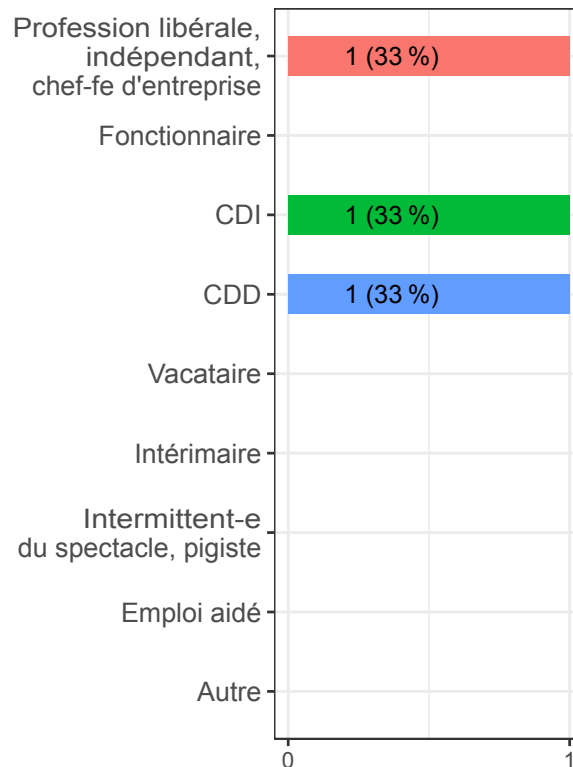
100

Taux d'insertion professionnelle<sup>1</sup>

## Type de contrat

**%** 67

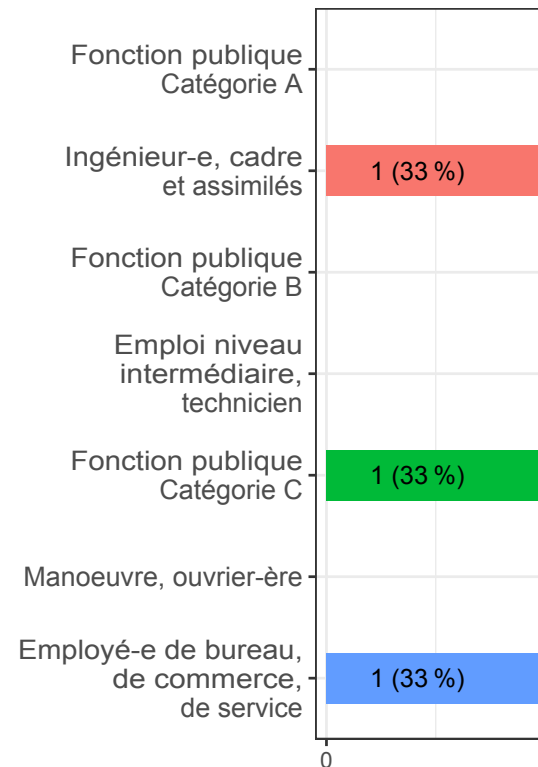
Taux de CDI et assimilés



## Niveau d'emploi

**%** 0

Taux d'emploi de niveau technicien



## Temps de travail



100 %

Taux d'emploi à temps plein

## Salaire



NS

Salaire net médian<sup>2</sup>

<sup>2</sup> Non significatif

<sup>1</sup> Diplômés en emploi / (Diplômés en emploi ou en recherche d'emploi)

# Emploi à 30 mois (1)



3

Diplômé(s) en emploi



100

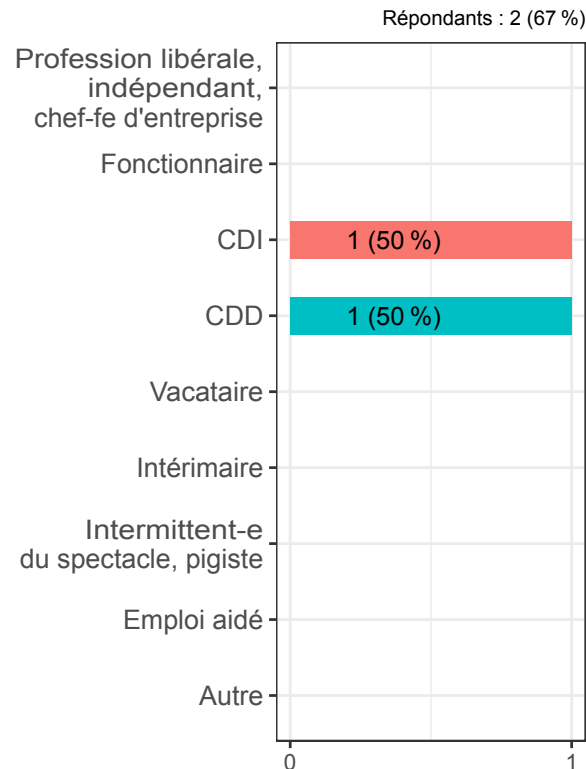
Taux d'insertion professionnelle<sup>1</sup>

## Type de contrat



50

Taux de CDI et assimilés

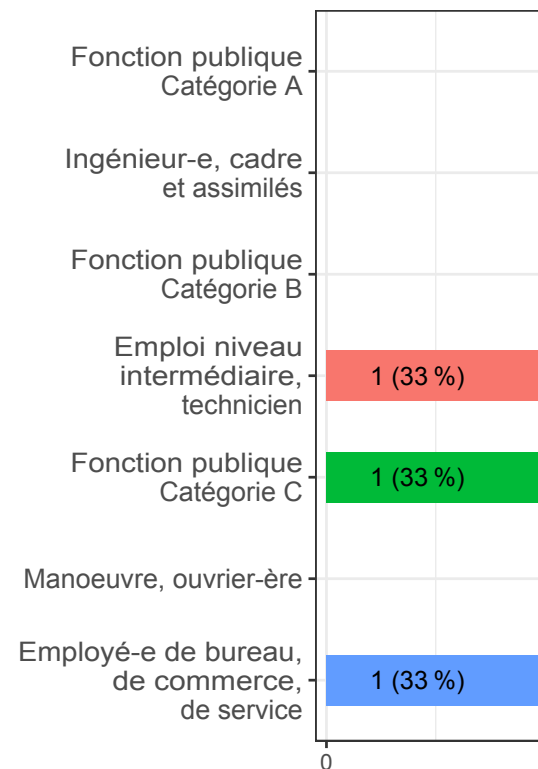


## Niveau d'emploi



33

Taux d'emploi de niveau technicien



## Temps de travail



100 %

Taux d'emploi à temps plein

## Salaire



NS

Salaire net médian<sup>2</sup>

<sup>2</sup> Non significatif

<sup>1</sup> Diplômés en emploi / (Diplômés en emploi ou en recherche d'emploi)



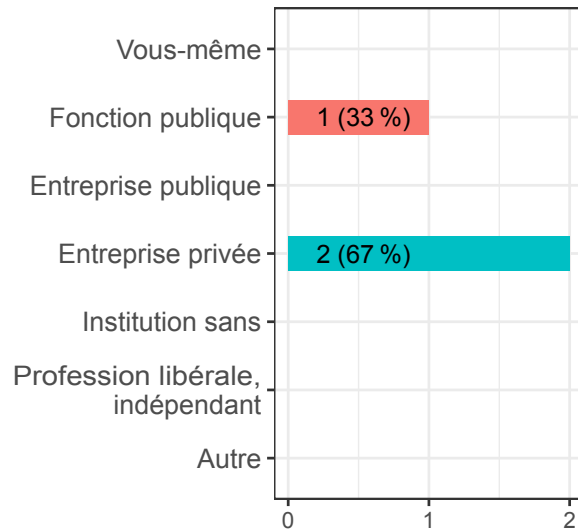
# Emploi à 30 mois (2)

## Intitulé et missions du poste

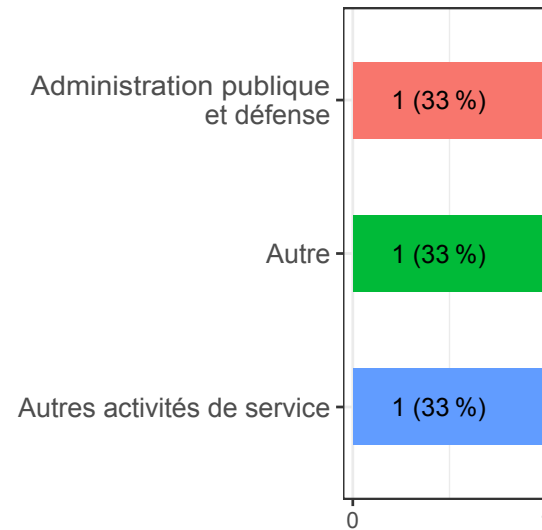
- Assistante d'agence relais RH : Standard -Accident du travail / maladie -Sanctions disciplinaires
- Soldat
- TECHNICO COMMERCIAL : Ventes et négociations

# Emploi à 30 mois (3)

## Type d'employeur



## Secteur d'activité



## Localisation

Effectif nul

## Adéquation emploi-formation

